

2025년도 제3회 블라인드 통합채용 변경 공고

인천광역시 서구시설관리공단 2025년도 제3회 블라인드 통합채용 공고(제2025-256호)와 관련하여, 채용직무 및 인원을 다음과 같이 변경 공고합니다.

2025년 11월 4일

인천광역시 서구시설관리공단 이사장



1. 정정 내역

기존		정정
1. 채용직무 및 인원 - 일반직 체육(헬스) 채용인원 1명 - 전문직 헬스강사 채용인원 1명 → 채용인원 총 60명	⇒	1. 채용분야 및 인원 - 삭제 - 삭제 → 채용인원 총 58명

2. 기타 사항

가. 정정공고 외 사항은 기존 공고문(제2025-256호)과 동일합니다.

나. 기타 채용과 관련한 문의사항은 인사담당자(☎032-253-1665)에게 문의하시기 바랍니다.

1 채용직무 및 인원

□ 공단 통합채용

구분	직무	인원	직무내용	임용 후보자	
계		58		12	
일반직 7급 (17명)	사무	7	▶ 행정업무(문서관리 및 작성, 예산집행, 회계, 고객관리 등)	2	
	전기	3	▶ 시설물 및 전기설비 유지/보수 등 전반적 관리 등	2	
	전산	1	▶ 정보자산, 전산시스템, 정보보호 등 운영 및 관리 등	-	
	사서	6	▶ 도서관 운영, 문헌정보 생성, 수집, 보존 및 제공 등	-	
공무직	전문직 (15명)	시설관리	5	▶ 시설물 전반적 시설관리 업무(보일러, 가스, 공조, 위생설비, EHP, 수경시설물 등)	4
		수영강사	8	▶ 수영강습, 수영장 안전근무, 회원관리 등	1
		청소년지도사 (방과후SM)	1	▶ 프로그램 기획지원, 보충학습지원 및 동아리, 프로젝트 활동 등, 상담 및 생활기록·관리, 문서작성 및 운영지원 등	-
		당하노인복지관 과장	1	▶ 노인복지관 사업 총괄	-
	현업직 (26명)	주차매니저	3	▶ 공영주차장 운영(주차관리, 환경정비, 정산업무 등), 차량 안전관리, CCTV 관제 및 긴급출동 등	-
		데스크매니저	2	▶ 안내데스크 및 민원 응대 등	-
		그린매니저	12	▶ 시설물의 청결유지, 쾌적한 환경조성, 보건위생 수준 향상을 위한 청소 계획수립 및 환경관리 등	2
		시설매니저	9	▶ 시설물의 유지·보수 및 공원 조경관리 등	1

※ 임용후보자(12)는 총 채용인원(58명)에 포함되어 있으며, 최종합격자 발표일로부터 1년 내 결원에 따른 임용 등 고득점자순으로 임용.

※ 예비합격자는 임용후보자가 아닌 직무에 한해 채용 예정인원의 최대 3배수 범위로 하며, 최종합격자 발표일로부터 유효기간인 1년 이내에 본 채용의 채용내정자의 임용포기 및 결격사유 발생, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자 순위에 따라 추가 임용될 수 있음.

☐ 참고사항

- 1인 1개 분야만 지원 가능(복수지원 불가)
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음
- 적격자가 없는 분야는 채용하지 않을 수 있음
- 당하노인복지관 과장은 관장이 임용하며 당하노인복지관에서 근무함

☐ 채용직무별 응시자격

- 공통요건

구분		자격기준	비고
응시연령		공고일 현재 15세 이상으로 정년에 해당되지 않는 사람 (정년 : 일반직 및 전문직 : 60세 / 현업직 : 65세)	
성별		제한없음	
학력		제한없음	
거주지	일반직 7급	전기, 전산	제한없음
		전기·전산 제외 직무	공고일 이전부터 최종 시험일(면접전형)까지 계속하여 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람
	공무직	당하노인 복지관 과장	제한없음
		그 외 전문직 및 현업직	공고일 이전부터 최종 시험일(면접전형)까지 계속하여 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람

- ▶ 결격사유 : 공단 「인사규정」제12조 및 「공무직 관리규정」 제12조 및 기타 법령에 저촉이 없는 사람

「인사규정」

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람 <신설 2014.4.7.>
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

「공무직 관리규정」

제12조(결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 공무직 직원으로 채용할 수 없다.

1. 인사규정 제12조 각 호에서 정한 채용 결격사유에 해당하는 자
2. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
3. 사고가 불순하고 언행이 불건전한 자로서 공단의 현업 직원으로 부정하다고 인정되는 자

○ 공단 통합채용 자격기준

직종	직무	자격요건	
일반직	사무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 컴퓨터(OA자격증), 회계자격증 중 1개 이상 자격증 소지자 - OA자격증 : 컴활, 워드, 사무자동화산업기사, MOS, DIAT, ITQ 300점(B급이상), E-test 등 2급 이상 - 회계자격증 : 전산세무, 전산회계, 전산회계운용사, ERP회계 등 2급 이상 및 ERP정보관리사 	
	전기	▶ 전기산업기사 이상 자격증 소지자	
	전산	▶ 정보처리산업기사 이상 자격증 소지자	
	사서	▶ 정사서 2급 이상 자격증 소지자	
공무직	전문직	시설관리	▶ 전기기능사, 에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사, 가스기능사 이상의 자격증(1개 이상) 소지자로서 교대근무(야간근무) 가능한 사람
		수영강사	▶ 수상인명구조(안전요원) 자격증 소지자
		청소년지도사 (방과후아카데미 SM)	▶ 청소년지도사 3급 이상 자격증 소지자
		당하노인복지관 과장	▶ 사회복지사 1급 소지자로서 사회복지시설 근무 경력 10년 이상인 사람
	현업직	주차매니저	▶ 해당직무(주차관리, 환경정비, 정산업무, 주차관제, 긴급출동 등)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무(사업장 운영에 따라 다름) 및 주말 근무가 가능한 사람
		데스크매니저	▶ 해당직무(안내데스크 등)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무(사업장 운영에 따라 다름) 및 주말 근무가 가능한 사람
		그린매니저	▶ 해당직무(환경미화 등)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무(사업장 운영에 따라 다름) 및 주말 근무가 가능한 사람
		시설매니저	▶ 해당직무(시설 유지보수 및 공원 조경관리 등)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무(사업장 운영에 따라 다름) 및 주말 근무 가능한 사람

○ 우대사항

구 분	세 분		가산점수 및 부가점수	비 고
취업지원 및 취업보호 대상자	□ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 등 개별 법령에 의한 취업지원대상자는 관계 법령에 의거 가산점 부여 ※ 국가유공자법에 의거 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없다.(채용 직무(분야)별 채용 예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여) - 본 채용에서는 사무, 사서, 시설관리, 수영강사, 그린·시설매니저 채용분야만 적용 ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈부 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.		각 개별 법령이 정한바(5~10%)에 따라 <u>전형별</u> 가산	- 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시하는 실기 시험 또는 면접시험의 득점에 이를 가산한다. - 자격소지자는 해당 직종에 한하여 <u>1인 1종만</u> 적용한다 - 2가지 이상의 가산 항목에 함께 해당하는 경우 그중 유리한 가산점수를 1가지만 적용한다.
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민		필기시험의 각 과목별 만점의 5%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인			
자격(면허) 소지자	일반직	공인회계사, 세무사, 변호사, 공인노무사, 기술사, 기능장, 건축사, 해당분야 박사학위 소지자	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	
		직렬별 기사이상(1급) 이상 자격증	필기시험의 각 과목별 만점의 5%	
	전문직	채용분야 자격기준의 상위 자격증 (산업기사, 청소년지도사 2급 등)	필기시험의 각 과목별 만점의 5%	
해당분야 경력자	전문직	해당분야 1년 이상 경력자	필기시험의 각 과목별 만점의 3%	
		해당분야 3년 이상 경력자	필기시험의 각 과목별 만점의 5%	
인천서구시설관리공단 청년 체험형 인턴 우수수료자 (단, 가산점수 부여기간은 인턴 수료일로부터 2년까지로 한다.)			필기시험의 각 과목별 만점의 5%	

- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 적용 대상자가 가점을 받아 합격하는 인원은 직무(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직무(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점을 적용하여 합격할 수 없음.
- ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈부 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함.
- ※ 당하노인복지관 과장 제외

응시자 제출서류

구분	제출서류	비고
서류전형	- 공통 : 온라인 응시원서(자기소개서, 이력서 포함), 자격증 사본(해당 직무) - 당하노인복지관 과장 : 자격증 사본 + 경력확인서	온라인 접수
필기시험/ 체력시험	- 우대사항 증빙자료(자격가점, 취업지원대상자, 경력_전문직) * 미제출 및 서류 미비 시 인정 불가	필기 및 체력시험 시 제출
면접시험	- 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서 1부 - 주민등록초본 1부(과거 주소변동이력 5년 포함 공고일 이후 발급분, 남자의 경우 병역사항 기재 필수. 단, 세대주와의 관계 표시 금지)	면접전형 시 제출
증빙 제출서류 유의사항 (최종합격자 발표 예정일 전 3개월 이내 발급된 서류)	* 증빙 제출서류 필수사항 (서류 진위 검증) ① 국가보훈대상자 : 국가보훈대상자 증명서 ② 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ③ 장애인 : 장애인증명서 ④ 자격 가점 : 자격증 사본(발급기관 및 자격증번호 必) *공고일 기준 유효한 것에 한함 ⑤ 전문직 경력 가점 : 기관 직인이 날인된 경력증명서(근무내용, 주당 근로시간 필수) + 문서확인번호 확인가능한 건강보험득실확인서(경 력에 해당하는 기간) → 건강보험 미적용(주 15h 미만 근 로) 제외하고 2가지 모두 제출해야 경력 인정 ⑥ 인천서구시설관리공단 청년 체험형 인턴 우수수료자 : 입사추천서 * 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 '마스킹'처리 후 제출	확인 불가 사항은 인정 불가

2 응시원서

- 접수기간 : 2025.11.04.(화) 09:00 ~ 2025.11.14.(금) 16:00
- 접수방법 : 채용홈페이지 온라인접수 (<https://recruit.incruit.com/issi>)

3 전형절차

- 1차 : 서류전형
 - 직무관련 필수 자격증 등 자격기준 적합여부를 심사하여 응시자의 적격 또는 부적격 판단
- 2차 : 필기시험 또는 체력검정
 - 일반직 : NCS직업기초능력평가 + 전공과목평가

구분	직무	NCS직업기초능력(50문항)	전공과목(20문항)
일반직	사무	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력	경영학, 경제학 혼용
	전기		전기이론
	전산		컴퓨터일반, 프로그램언어론 혼용
	사서		자료조직개론

- 공무직(전문직 및 현업직 데스크매니저) : NCS직업기초능력평가

구분	직무	NCS직업기초능력(50문항)	비고
공무직 (전문직)	시설관리	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 총 5개 항목	NCS직업기초능력평가 50문항×2점=100점
	수영강사		
	청소년지도사 (방과후 SM)		
	당하노인복지관 과장		
공무직 (현업직)	데스크매니저		

- 일반직 : NCS직업기초능력평가 및 전공과목 각 40점 이상 및 2과목 평균 60점 이상 득점자 중 우대점수를 가산한 총점 순으로 합격자 결정
 ※ 점수 환산 방법 : NCS직업기초능력평가 50문항×2점=100점, 전공 및 관련과목 20문항×5점=100점으로 2과목 전체 득점점수를 산술 평균하여 100점 만점으로 환산
 □ 전문직 및 현업직 데스크매니저 : NCS직업기초능력평가 60점 이상 득점자 중 우대점수를 가산한 총점 순으로 합격자 결정

- 공무직(현업직 주차·그린·시설매니저) : 체력검정

평가항목	측정기준	비고
(근력) 상대악력	악력기에 의한 기계 측정 왼손, 오른손 각각 2회씩 총 4회 측정 결과 최고기록 반영 (상대악력=(악력/체중)×100%)	(붙임1) 체력검정기준 참고
(근지구력) 윗몸일으키기	1분간 실시 횟수 측정	
(유연성) 앉아 윗몸 앞으로 굽히기	검사 기구를 통해 총 2회 측정 후, 최고기록 반영 (0.1cm단위)	
※ 국민체력100인증 기준에 준하여 체력검증을 시행하며, 1가지 종목이 기준미달 시 탈락		

※ 선발예정(2차 전형 합격자 배수) 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는, 그 인원내 불구하고 모두 합격자로 한다.

※ 2차 전형 합격자 배수(면접대상자) 선정

구분	직무	채용인원	2차 전형 합격	비고
합계		58	124	1명 : 4배수 / 2명 : 3배수 / 3명 이상 : 2배수
일반직 7급	사무	7	14	2배수
	전기	3	6	2배수
	전산	1	4	4배수
	사서	6	12	2배수
공무직 (전문직)	시설관리	5	10	2배수
	수영강사	8	16	2배수
	청소년지도사 (방과후아카데미 SM)	1	4	4배수
	당하노인복지관 과장	1	4	4배수
공무직 (현업직)	주차매니저	3	6	2배수
	데스크매니저	2	6	3배수
	그린매니저	12	24	2배수
	시설매니저	9	18	2배수

○ 3차 인성검사

- 문제성 성격 결함자 및 조직 부적응자 등 검출
- 인성검사 결과에 대해 면접시험 시 참고
- 태블릿PC를 활용한 전자문서 시험 진행

○ 4차 면접시험

- 공단 인재상에 부합하고 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증

4 합격자 및 임용예정자 결정

○ 일반직 및 공무원(전문직)

- 필기시험과 최종면접을 50:50의 비율로 환산한 총점의 고득점자 순으로 합격자 결정

○ 공무원(현업직)

- 필기시험(데스크매니저) 및 체력검정 합격자에 한하여 면접점수의 고득점자 순으로 합격자 결정

※ 적격자가 없다고 판단될 경우 해당 합격자를 선발하지 않을 수 있다.

※ 선발 예정 인원(예비합격자 포함)을 초과하여 동점자가 있을 경우 「인사규정 시행내규」제10조의2에 근거하여 동점자 처리기준을 결정하여 처리한다.

「인사규정 시행내규」 제10조의2(전형별 동점자 처리기준) ① 제10조 제1항에 따른 필기시험의 경우 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원내 불구하고 모두 합격자로 한다.
 ② 제10조 제2항과 제3항에 따라 임용후보자 순위를 결정하는 경우 선발예정인원(예비합격자인원 포함)을 초과하여 동점자가 있을 때에는, 다음 각 호 중의 하나 이상을 동점자 처리기준으로 결정한다.
 1. 취업지원 대상자 <전문개정 2021.12.31.>
 2. 인·적성검사 고득점자 <전문개정 2021.12.31.>
 3. 필기시험 고득점자
 4. 면접전형 고득점자
 5. 특별전형(프레젠테이션, 논문 등)을 거친 경우 해당전형 고득점자 <제7호에서 이동 2021.12.31.>
 6. 자격증을 소지한 자(공단에서 필요로 하는 자격등 다수 소지자 우선)

○ 예비합격자 결정 (유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년)

- 채용 직무별 최종합격자 외 예비합격자를 다음과 같이 정한다.

구분	일반직		전문직		현업직	
	전산	사서	방과후SM	당하노인복지관 과장	주차 매니저	데스크 매니저
예비합격자 직무						
예비합격자 수	1	2	1	0	2	1

- 임용후보자 채용 직무인 사무, 전기, 시설관리, 수영강사, 그린·시설매니저는 예비합격자를 별도로 두지 아니한다.

5 합격자 등록 및 결격사유 조회

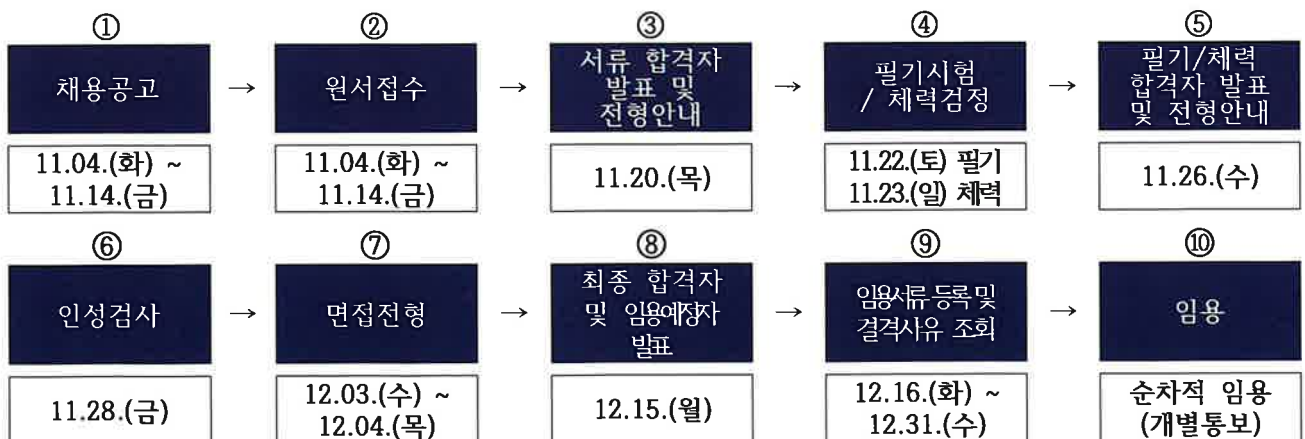
- 등록서류 : 기본증명서, 주민등록초본(군경력 포함), 주민등록등본, 사진, 졸업증명서 또는 학위증명서, 채용신체검사서(건강검진 대체통보서), 통장사본
 - ※ 시설관리 직무의 경우 「산업안전보건법」에 따라 야간근무 등의 근로조건으로 **특수건강검진(배치전 검사)**을 추가로 받아 제출하여야 함.
- 범죄경력, 비위면직자 등 결격사유 발생 시 임용취소
 - 지방공기업법 등 관련 법에 따라 비위면직자 및 범죄 등 결격사유 조회에 대한 체크리스트 및 협약서 작성으로 임용 후 결격사유 조회·확인
- 「지방공기업 인사조직운영기준」에 따라 임용 후 부정합격 확인 시 채용취소
- 채용신체검사서 제출
 - 「인사규정 시행내규」 제12조의2에 따라 채용신체검사 비용은 우리 공단이 부담하며 국민건강보험공단의 ‘**채용 건강검진 대체 통보서(최대 2년 내)**’ 발급으로 대체 가능
- 6개월의 수습 근무 후 2회의 평가를 거쳐 적격자에 한하여 정규임용

6 근무 조건

- 정 년 : 일반직, 전문직 - 만 60세 / 현업직 - 만 65세
 - ※ 6월 30일 또는 12월 31일 퇴직
- 근무시간 : 주 40시간(주 5일, 휴게시간 제외 1일 8시간 근무) 원칙
 - ※ 사업장 특성에 따라 주 40시간 범위에서 근무 일수, 시간 변경될 수 있음
- 근무장소 : 인천광역시 서구시설관리공단 내 사업장(인천 서구 관내)
- 보 수 : 공단 「보수규정」 및 「공무직 관리규정」 및 동 시행내규에 따름
 - ※ 지방공기업통합공시사이트(<http://www.cleaneye.go.kr/user/itemGongsi.do>) 상세공개
 - ※ 전문직 청소년지도사(방과후아카데미) : 여성가족부 지침「청소년사업안내」 방과후 봉급 적용
 - ※ 노인복지관 전문직 : 2025년 인천광역시 사회복지시설 종사자 봉급기준 적용

7 채용전형 일정

※ 공단 운영 등에 따라 일정 변경될 수 있음



□ 전형별 합격자 및 일정 공지 : 공단 홈페이지, 채용홈페이지 (<http://www.issi.or.kr/>)

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 나. 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서 접수하기를 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류(필수요건 자격증) 및 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항 진위 여부를 확인 후 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 라. 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 마. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다. 채용서류의 보관기간은 하기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 『개인정보보호법』에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 드는 비용은 구직자가 부담할 수 있습니다.
(채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내 반환청구 가능)
- 바. 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 서구시설관리공단 홈페이지, 서구청 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- 사. 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 아. 신규 사업장 개관 일정에 따라 직무별 임용일자가 상이할 수 있습니다.
- 자. 합격자 통지 후에라도 결격사유 조회를 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소될 수 있습니다.
- 차. 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 카. 각 채용단계별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- 타. 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용시스템 내 Q&A 메뉴 및 채용담당자(☎032-253-1665)로 문의하시기 바랍니다.

「붙임1」 체력검정기준

1. 측정항목

구분	평가항목	측정기준	비고
현업직 체력검정	(근력) 상대약력	약력기에 의한 기계 측정 왼손, 오른손 각각 2회씩 총 4회 측정 결과 최고기록 반영	상대약력=(약력/체중)*100%
	(근지구력) 윗몸일으키기	1분간 실시 횟수 측정	양팔은 십자모양으로 교차하여 가슴 앞에 모으고, 두 손은 어깨 위에 올 리고 양 팔꿈치가 허벅지(넓적다리)에 닿아야 1회로 인정하고 그렇지 않은 경우 해당 회수 무효처리
	(유연성) 앉아 윗몸 앞으로 굽히기	검사기구를 통해 총 2회 측정 후, 최고기록 반영(0.1cm단위)	양손 끝으로 똑바로 밀며, 무릎이 구부러지지 않도록 함

※ 국민체력100인증 기준에 준하여 체력검증을 시행하며, 1가지 종목이 최저점수 미만 시 탈락

2. 측정기준

성 별	연령 대	근력					근지구력					유연성				
		상대약력(%)					교차윗몸일으키기(개)					앉아윗몸 앞으로 굽히기(cm)				
		20점	175점	15점	125점	10점	20점	175점	15점	125점	10점	20점	175점	15점	125점	10점
남	19-24	62.6	59.9	57.2	54.5	51.8	55	52	48	45	42	16.1	13.6	11.1	8.6	6.1
	25-29	62.4	59.7	57.0	54.3	51.6	51	48	45	42	38	14.9	12.5	10.1	7.7	5.3
	30-34	62.6	59.9	57.2	54.5	51.8	47	44	41	38	35	14.2	11.8	9.4	7.0	4.6
	35-39	62.1	59.4	56.6	53.9	51.1	45	42	39	36	33	14.0	11.7	9.3	7.0	4.6
	40-44	62.8	60.0	57.2	54.4	51.6	44	41	38	35	32	14.2	11.9	9.5	7.2	4.8
	45-49	62.0	59.4	56.7	54.1	51.4	41	39	36	33	30	13.6	11.4	9.1	6.9	4.6
	50-54	60.5	57.9	55.3	52.7	50.1	38	35	32	29	26	13.9	11.6	9.3	7.0	4.7
	55-59	59.4	56.8	54.2	51.6	49.0	35	32	29	26	23	13.3	11.0	8.6	6.3	3.9
60-64	56.8	54.3	51.7	49.2	46.6	31	28	25	22	19	11.8	9.5	7.1	4.7	2.3	
여	19-24	46.8	44.6	42.4	40.2	38.0	36	33	30	27	23	19.7	17.3	14.9	12.5	10.1
	25-29	47.0	44.8	42.6	40.4	38.2	33	30	27	24	21	18.5	16.2	13.8	11.5	9.1
	30-34	49.6	47.4	45.2	43.0	40.8	31	28	25	22	19	18.2	16.0	13.8	11.6	9.4
	35-39	47.5	45.3	43.1	40.9	38.7	31	28	25	22	19	18.9	16.7	14.5	12.3	10.1
	40-44	47.1	45.0	42.8	40.7	38.5	30	28	25	22	19	18.8	16.7	14.6	12.5	10.4
	45-49	46.2	44.1	41.9	39.8	37.6	28	25	22	19	16	18.9	16.9	14.8	12.8	10.7
	50-54	44.7	42.7	40.6	38.6	36.5	24	22	19	16	13	19.5	17.6	15.6	13.7	11.7
	55-59	43.2	41.2	39.2	37.2	35.2	20	18	15	12	9	19.5	17.6	15.7	13.8	11.9
60-64	41.9	40.0	38.0	36.1	34.1	17	15	12	10	7	19.6	17.7	15.7	13.8	11.8	

3. 합격자 선정

- 체력검정 취득 점수 결과 고득점자 순으로 선발
- 동점자의 경우 합격자에 포함하여 면접기회 부여