



서구청 취업정보센터 취업 정보지

세뚜리

2007년 2호

편리하고 살기좋은
희망찬 서구건설
서동이



발행인 : 인천광역시 서구청장 이학재 ■ 편집인 : 주민생활지원과 | 주소 | 인천 서구 서곶길 323 | 전화 | 032-560-4476 | 팩스 | 032-560-4479

실업자에게 구직 기회와 희망을...
기업체에 우수인력 채용의 기회를...

구인·구직 취업정보 나눔의 날 행사 개최

『구인·구직 취업정보 나눔의 날』 행사에서
구인자와 구직자의 만남과 각종 취업정보 등을 제공해 드립니다.

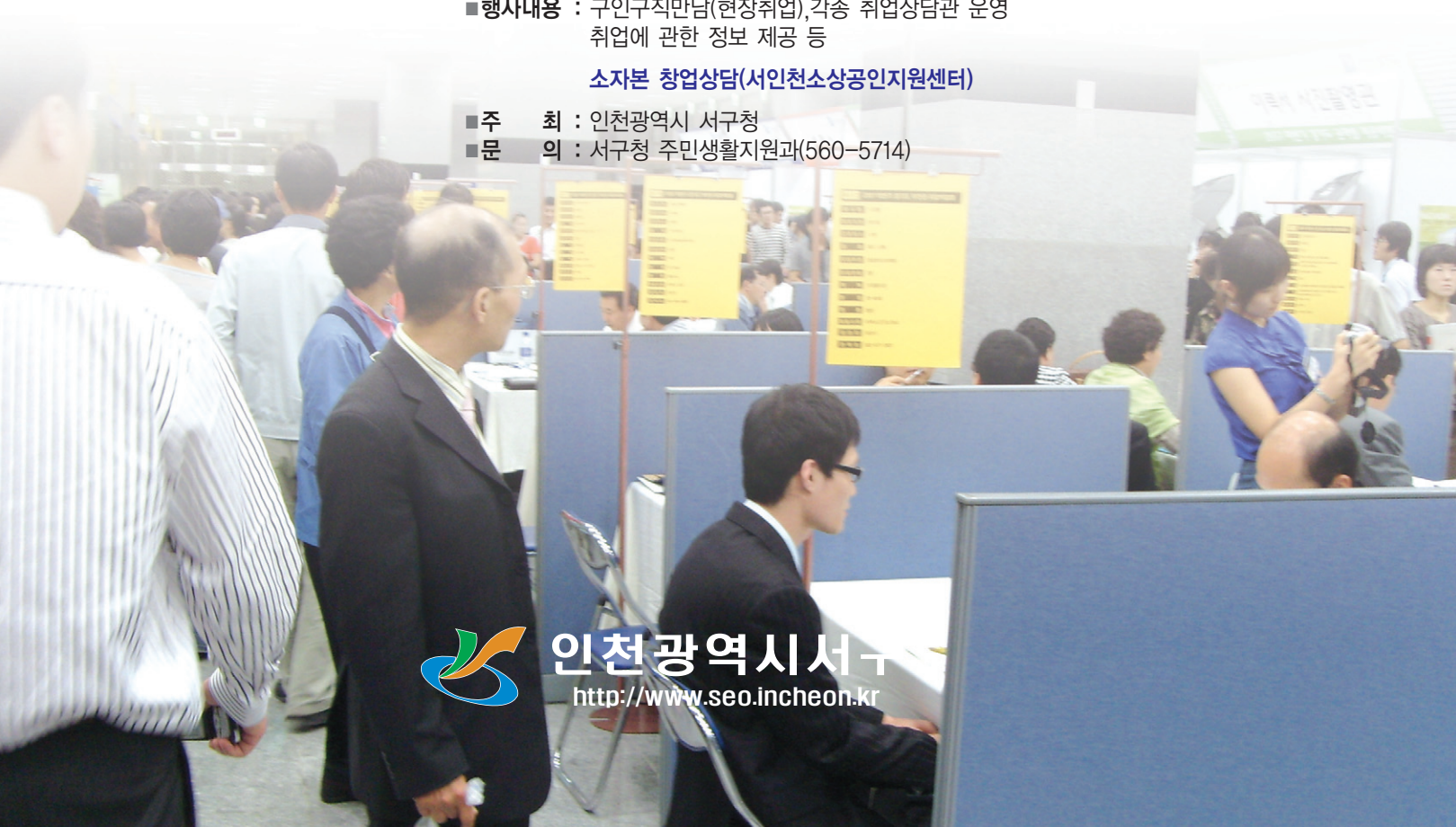
- 일 시 : 2007. 11. 8(목) 14:00~17:00
- 장 소 : 서구청 대회의실 (의회동 지하 1층)
- 참가대상 : 일터를 희망하는 구직자, 실업자
일손을 필요로 하는 기업체
- 참가방법 : ▶ 구 직 자 : 행사당일 직접방문(이력서 지참)
▶ 구인업체 : 사전접수(방문 또는 FAX 560-4479)
- 행사내용 : 구인구직만남(현장취업), 각종 취업상담관 운영
취업에 관한 정보 제공 등

소자본 창업상담(서인천소상공인지원센터)

- 주 최 : 인천광역시 서구청
- 문 의 : 서구청 주민생활지원과(560-5714)

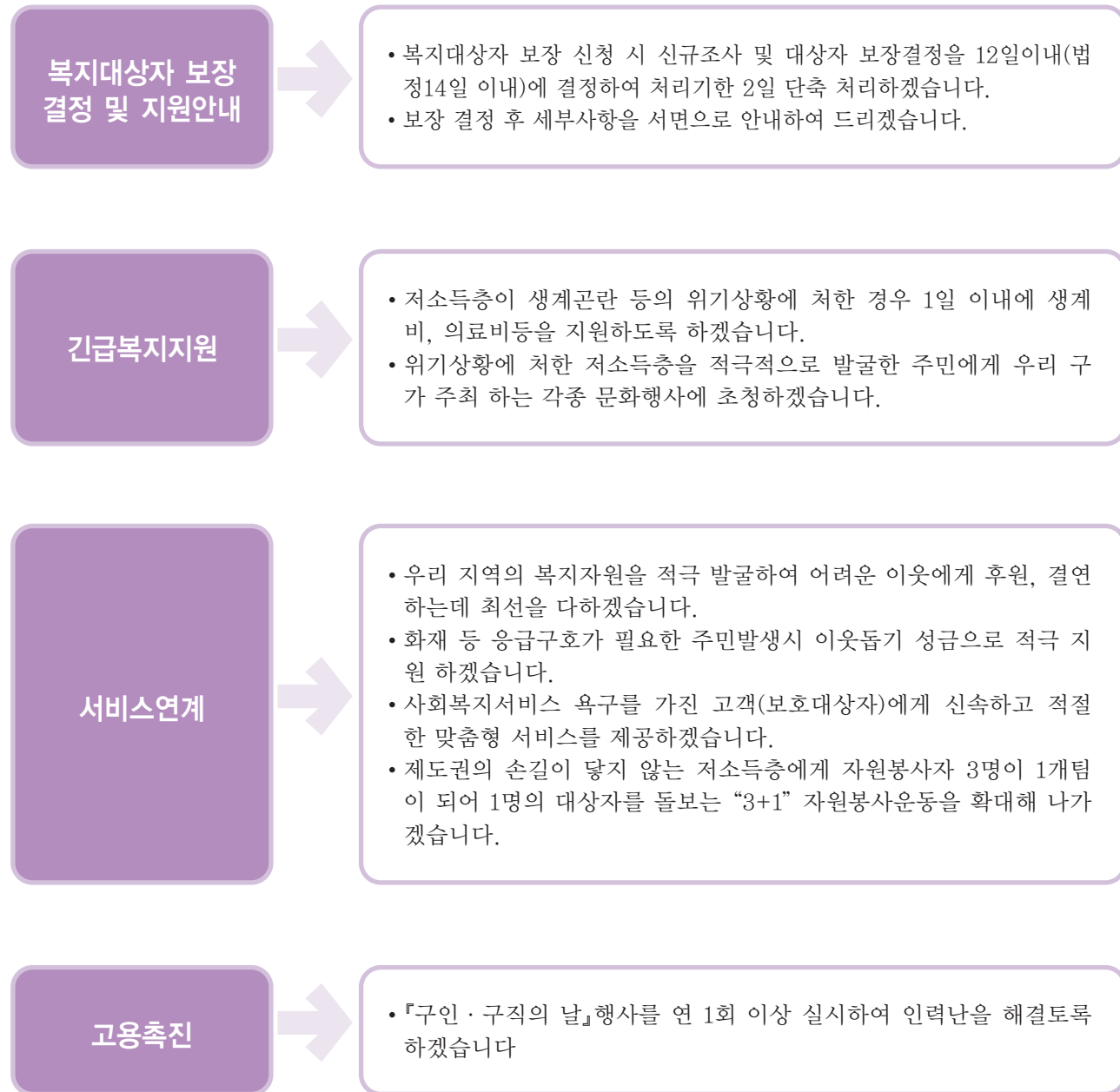


인천광역시서구
<http://www.seo.incheon.kr>



주민생활지원과 행정서비스현장

인천 서구 주민생활지원과 직원 모두는 고객의 편익증진을 위하여 긍지와 보람을 가지고 헌신봉사하며, 최고의 행정서비스를 제공하기 위하여 다음과 같이 실천할 것을 약속드립니다



직업훈련과정 안내

훈련기관	훈련과정	소재지	전화번호	훈련기간
동경뷰티아카데미학원	헤어미용	403-010 인천 부평구 부평동	032-515-4000	2007/10/08 ~ 2008/01/22
대우일렉트로닉스직업전문학교	하드웨어	407-300 인천 계양구 임학동 2번지	032-556-3203	2007/10/22 ~ 2008/03/21
동경뷰티아카데미학원	피부미용	403-010 인천 부평구 부평동	032-515-4000	2007/10/09 ~ 2008/01/22
(재)한국공업직업전문학교	컴퓨터그래픽스	402-810 인천 남구 도화동 620-5번지	032-872-8402	2007/10/08 ~ 2008/04/07
한국외식조리직업전문학교	제과제빵현장실무 (10월반)	402-201 인천 남구 주안동 268-3	032-875-1500	2007/10/15 ~ 2008/04/14
현대CAD디자인직업전문학교	전산응용사출금형	402-014 인천 남구 송의4동 67-7	032-885-9950	2007/10/15 ~ 2008/04/14
현대CAD디자인직업전문학교	전산응용기계제도	402-014 인천 남구 송의4동 67-7	032-885-9950	2007/10/25 ~ 2008/04/24
쌍용자동차직업전문학교	자동차정비	405-810 인천광역시 남동구 간석4동 250-4	032-446-8607	2007/10/15 ~ 2008/04/14
(재)인천IT직업전문학교	윈도우웹프로그래머	405-220 인천 남동구 구월동 1126-7	032-438-8080	2007/10/29 ~ 2008/04/28
(재)한국공업직업전문학교	쇼핑몰 기획 및 제작	402-810 인천 남구 도화1동 620-5번지	032-872-8402	2007/10/29 ~ 2008/04/28
동방냉난방직업전문학교	보일러취급 (공조냉동기계)	405-231 인천광역시 남동구 간석1동 280-11	032-763-9371	2007/10/04 ~ 2008/04/03
인천직업능력교육원	물류관리	405-220 인천 남동구 구월동 1126-7	032-424-8585	2007/10/08 ~ 2008/03/07
(재)인천IT직업전문학교	멀티편집디자인	405-220 인천 남동구 구월동 1126-7	032-438-8080	2007/10/10 ~ 2008/04/09
(재)인천IT직업전문학교	멀티미디어웹디자인	405-220 인천 남동구 구월동 1126-7	032-438-8080	2007/10/29 ~ 2008/04/28
(재)한국공업직업전문학교	디지털 사진	402-810 인천 남구 도화1동 620-5번지	032-872-8402	2007/10/29 ~ 2008/04/28
인천서구여성인력개발센터	급식조리사	404-230 인천 서구 가정동 517번지	032-577-6091	2007/10/15 ~ 2008/01/14
현대건축인테리어직업전문학교	건축인테리어CAD	402-014 인천 남구 송의4동 66-80	032-887-9950	2007/10/15 ~ 2008/04/14
흥익직업전문학교	건축리모델링과정	403-010 인천 부평구 부평동 534-48 스테이션타워 7.8층	032-515-2222	2007/10/16 ~ 2008/03/17
(재)한국공업직업전문학교	가스 냉난방	402-810 인천 남구 도화1동 620-5번지	032-872-8402	2007/10/29 ~ 2008/04/28
(재)인천IT직업전문학교	ERP 관리사	405-220 인천 남동구 구월동 1126-7	032-438-8080	2007/10/15 ~ 2008/03/14

● ● ● 훈련과정은 승인되거나 신청중(지방노동관서에 승인신청)인 훈련과정으로 다소 변동이 있을 수 있으니 자세한 문의(훈련과정 개설여부)는 해당 훈련기관으로 문의하시면 정보를 제공 받으실 수 있습니다.

취업정보

번호	업체현황			채용정보 및 근로조건					
	사업장명	직무내용	주소	연락처	인원	연령	학력	임금(상여금포함)	입사형태
1	(주)미래차콜	참숯 초배지 생산 및 납품, 지게차 운전 가능자, 1톤 트럭	왕길동	011-9160-9743	1	25~45세	무관	130만원	무관
2	주원엔지니어링	냉동공조기(항온항습기) 자동제어 생산직원 모집	가좌동	032-579-2539	2	20~35세	무관	연2200만원	무관
3	(주)카리인종합정비공장	판금정비원, 대형 트럭 유경험자(3년)	경서동	032-564-1517	1	25~48세	무관	150만원	경력
4	(주)카리인종합정비공장	자동차정비, 2.5톤~70톤 화물	경서동	032-564-1517	2	25~48세	무관	150만원	경력
5	(주)카리인종합정비공장	경리, 총무 업무, 경력 3년 이상	경서동	032-564-1517	1	30~40세	무관	100만원	경력
6	(주)이에스이엔지	자동차부품 세척기 자동화기기 설계하는 기계 캐드원 모집	석남2동	032-577-5400	1	23~35세	고졸-대졸	연1500만원	경력
7	서원무역	사무 및 무역, 경리사무 업무, 차차	석남2동	032-574-9512	1	23~37세	고졸-대졸	120만원	무관
8	태양식품	냉동식품 출고 외 자재재고 파악 등	마전동	032-568-7300	1	35~45세	고졸	130만원	무관
9	주원엔지니어링	냉동공조기(항온항습기) 등 단순한 캐드 업무	가좌동	016-471-7147	1	20~30세	무관	연1400만원	무관
10	동산실리콘(주)	사무 경리	불노동	032-561-3087	1	30~40세	고졸-전문대졸	1440만원	경력
11	(주)봉영 본사	단순한 조립 및 포장, 온라인으로 입사지원하시고 면접시에 서류원본 구비하시면 됩니다.	왕길동	032-563-0090	3	20~35세	고졸	100만원	무관
12	(주)미트아트	체인 경리업무와 관리쪽으로 경험이 많고 유능자를 원합니다	가좌동	032-575-1266	2	20~35세	전문대졸-대졸	1400만원	경력
13	디에이취업(주)	"세금계산서, 거래명세표발의 및 장부정리"	불로동	032-527-5782	1	25~32세	고졸-전문대졸	142만원	경력
14	디에이취업(주)	배관용접 및 기계조립	불로동	032-527-5782	2	25~55세	중졸-고졸	193만원	경력
15	(주)씨키트라인	PCB 생산제품 검사업무	가좌동	032-576-3670	2	25~45세	무관	102만원	무관
16	경서물류센터	창고 입출고 및 지게차운전원	경서동	032-569-2992	1	30~40세	고졸-전문대졸	1700만원	무관
17	(주)씨키트라인	PCB 로광 및 라미네이팅 생산직업	가좌동	032-576-3670	2	25~45세	무관	140만원	무관
18	(주)동인씨모테크	신개발품 및 기존제품 설계, 정리	오류동	032-565-9151	1	28~30세	전문대졸-대졸	2000만원	경력
19	에리자테크(주)	생산관련 업무보조	금곡동	032-565-0305	2	25~45세	중졸-고졸	110만원	무관
20	대기정공	범용선반	경서동	032-564-7593	1	35~45세	무관	233만원	경력
21	대기정공	CNC선반조작	경서동	032-564-7593	1	35~45세	무관	233만원	경력
22	(주)크도피앤이	용접	오류동	032-565-5956	2	35~55세	무관	151만원	경력
23	오송퍼니처	목재가공 업무 생산직	불노동	032-569-3671	2	25~40세	무관	119만원	신입
24	거성개발	간단한 문서작성 및 경리업무	가좌동	032-571-0192	1	20~33세	무관	1320만원	무관
25	(주)금싸라기	문서작성 등 경리업무(경력 무관)	검암동	032-561-3612	1	19~32세	고졸	100만원	무관
26	주식회사 삼신	김밥나라 자사에 식자재 배송	경서동	032-568-8112	1	30~35세	무관	150만원	무관
27	(주)나무친구들	창고 재고 관리 및 일반관리, 4대보험 미가입 사업장으로 직원 채용 후 기입 예정, 28번 버스 등 산업용품유통센터 정류장 하차	송현동	032-589-5850	1	26~35세	전문대졸	150만원	신입
28	CS 넥스트젠	문서관리 및 제품체크	석남동	032-578-6297	1	26~40세	무관	130만원	경력
29	(주)화성메탈	사무실 경리업무	당하동	032-565-0093	1	20~32세	무관	1440만원	무관
30	주식회사 오송퍼니처	지게차 운전원(3톤)	불노동	032-569-3671	1	25~40세	무관	119만원	신입
31	풍천건설(주)	아웃바운드(단순)	연희동	032-564-1048	1	25~40세	고졸-전문대졸	150만원	무관
32	금진건설(주)	경리, 창호재 캐드 업무	오류동	032-567-5761	1	25~35세	고졸-대졸	120만원	무관
33	경일산업	수출 라벨 시공, 검수 외 (기공업무), 1개월 계약직 후 정규직 전환 협의, 전업과 수당 별도 지급, 80번 버스 종점 부근, 중졸 이상	원창동	032-572-7157	1	30~45세	중졸-고졸	3480원	무관
34	사벌헤어	기본 스태프업무	가좌3동	032-581-0794	1	20~40세	고졸	80만원	무관
35	신데렐라 헤어	기본 스태프 업무	가좌3동	032-578-2236	1	20~40세	고졸	80만원	무관
36	국제종합관리(주)	병원 주차 관리 인원(차량 통제 및 주차 요금 수납 업무)	서구	032-514-0770	3	50~63세	무관	95만원	신입
37	공부아날자	교육상담 매니저를 모집합니다. 수당은 고정 100만원에서 실적에 따라 추가지급	마전동	032-566-8911	9	20~40세	고졸	150만원	무관
38	공부아날자	초 중등학년 영어 선생님을 특별 채용합니다. 수당 100만원 고정	마전동	032-566-8911	2	22~39세	전문대졸-대졸	150만원	무관
39	세명강업(주)	철강재 상하차	당하동	032-568-9918	1	20~35세	고졸	163만원	경력
40	우일운수(주)	법인출납경리유경험자	가좌1동	032-577-2665	1	23~35세	고졸	135만원	경력
41	두리개발산업(주)	CNG가스충전원 모집 (가스자격증소지자포함)	서구	032-524-5858	2	30~60세	고졸	143만원	무관

● ● ● 위 정보는 2007년 10월 1일부터 10월 4일까지 신청 접수된 구인정보이며 이에 채용된 사업장이 있을 수 있습니다.

취업정보

번호	업체현황			채용정보 및 근로조건					
	사업장명	직무내용	주소	연락처	인원	연령	학력	임금(상여금포함)	입사형태
42	우수기공	CNC, MCT 세팅	가좌동	032-579-4477	1	25~45세	고졸	120만원	경력
43	(주)첨단씨키트	PCB제조업, (인쇄,DF 경력자)	석남2동	032-571-0222	1	25~35세	고졸-대졸	2400만원	경력
44	세원테크(주)	해외바이어관리 및 수출입 업무	가좌동	032-582-4324	1	28~35세	전문대졸-대졸	1500만원	경력
45	광명시스템(주)	NCT 트론프 500R 오퍼레이터	석남2동	032-583-8042	2	22~28세	고졸	1500만원	신입
46	진성산(주)	사무직경리 및 총무관리	가좌동	032-575-7600	1	25~35세	고졸-전문대졸	108만원	무관
47	선두산업	단순 생산직(도금작업)	석남동	032-582-2807	7	20~35세	중졸-고졸	140만원	무관
48	공성자동차정비공업사	단순경리업무	가좌동	032-577-9933	1	20~35세	고졸	100만원	신입
49	선우테크주식회사	스텐레스강판 표면연마 및 세척 작업	마전동	032-568-6624	1	25~45세	고졸	89만원	무관
50	동진주공	공무업무	경서동	032-561-5001	1	30~40세	고졸	187만원	무관
51	(주)일동정밀	단순기계조작	가좌1동	032-582-3400	4	35~50세	중졸-고졸	30000원	무관
52	(주)경인양행 인천공장	염료 제품 제조(생산직)	석남동	032-571-7498	1	24~34세	고졸-전문대졸	1700만원	무관
53	비케이테크(주)	납품기사	석남동	032-574-1001	1	25~40세	고졸	1680만원	무관
54	비케이테크(주)	자재사무원	석남동	032-574-1001	1	20~30세	고졸	1320만원	무관
55	(주)경인양행 인천공장	연구소 근무(염료제품 품질관리(Q.C업무))	석남동	032-571-7498	1	24~34세	전문대졸-대졸	1800만원	무관
56	(주)유진산기	품질검사외 기타검사 (CAD가능자)	가좌동	032-575-2538	1	20~35세	전문대졸-대졸	166만원	무관
57	진보자원개발(주) 인천공장	경리/더존/출납/사무관리전반	석남동	032-578-2092	1	25~30세	전문대졸	1500만원	무관
58	보원산업	납품 및 생산지원	원창동	032-577-8200	1	25~35세	고졸	127만원	무관
59	(주)동화엠피에스	법인 경리업무 전반, 정부정리(세무, 회계등)-전산회계 자격증 소지자 우대, 상여 300% 급여협약가능, 근무지는 서구 가좌동 212-14(사무실)	가좌동	032-571-3095	1	20~25세	고졸-대졸	112만원	무관
60	범진산업(주)	목재사업부의 생산현장직으로 남녀 모집 (BR)- 임금은 경력 유무 등 추후 협의바람	당하동	032-563-3636	3	23~53세	무관	140만원	무관
61	대성인쇄	인쇄보조공(단순 작업입니다.)	경서동	032-566-2841	1	20~40세	중졸	108만원	신입
62	(주)퀵릭스	경리, 사무, 무역업무보조 1차 서류(이력서,경력사항), 2차면접(자격증,졸업증명,등본,경력증명)	금곡동	032-569-2982	1	22~28세	고졸-전문대졸	110만원	경력
63	(주)오성무역	중고차 수출업체로 단순한 경리 및 선적 업무 담당자 모집 (BR)- 근무지가 인천 서구 석남동으로, 자가 차량 소유자 희망(교통비 별도 지급)	원당동	032-579-0722	1	20~40세	고졸-전문대졸	120만원	무관
64	(주)성림물류	자동차부품 입고고 2고대, 문의치는 시화지점 031-434-0839, 인천본사 032-818-0861, 전업수당별도, 근무지는 주안공내 물류센터	주안공단	031-434-0839	10	23~45세	고졸	135만원	신입
65	(주)성림물류	자동차부품 입고고, 전동지게차운전, 문의치는 시화지점 031-434-0839, 인천본사 032-818-0861, 전업수당별도, 근무지는 주안공내 물류센터	주안공단	031-434-0839	10	23~45세	고졸	135만원	신입
66	우리철강	창고관리및운전 1톤, 회사가 10월1일자로 서구 가좌동 173-339로 이전하였습니다. 해수야놀자 맞은편	가좌동	032-583-3511	1	23~35세	고졸-전문대졸	1800만원	무관
67	중우전자	반자동 스크린 인쇄 기계 작동	심곡동	032-564-2580	1	25~40세	고졸	143만원	무관
68	수성ENG	co2, 알곤용접	서구	032-583-5906	2	25~35세	무관	1800만원	신입
69	(주)장형기업	덤프트럭 기사 모집	오류동	032-562-1658	1	30~40세	무관	2520만원	경력
70	(주)우진세렉스	주방보조원, 일요일만 휴무	경서동	032-580-8309	1	35~49세	무관	연1200만원	경력
71	동광금속	경리	석남동	577-5610	1	25~35세	무관	86만원	무관
72	(주)일성환경	환경관리인	석남동	584-2504	1	28~33세	전문대졸-대졸	135만원	무관
73	이성전자(주)	플라스틱사출성형기조직원	가좌동	578-3691	1	20~35세	고졸	27850원	무관
74	세무사조경배사무소	기장대리,세무조정,거래처관리	연희동	561-9000	1	관계없음	무관	112만원	경력
75	(주)신안합성	사무관리 및 현장관리	오류동	562-6011	1	30~55세	전문대졸-대졸	175만원	경력
76	한전운송(주)	내역정리 및 일반사무	신현동	581-0097	1	20~25세	고졸	80만원	무관
77	방주산업	가구포장,대패질,단순조립(남), 시간외 수당지급	원창동	583-6378	3	24~35세	무관	80만원	무관
78	이성전자(주)	경리,총무업무	가좌동	578-3691	1	20~24세	고졸	111만원	무관
79	이성전자(주)	플라스틱사출성형기조직원	가좌동	578-3691	1	25~35세	고졸	210만원	경력

● ● ● 위 정보는 2007년 10월 1일부터 10월 4일까지 신청 접수된 구인정보이며 이에 채용된 사업장이 있을 수 있습니다.

외국인고용지원사업 안내

외국인고용허가제

- 내국인을 채용하지 못한 기업이 외국인근로자를 합법적으로 고용할 수 있도록 허가 해 주는 제도 ('04.8.17)입니다.
- 외국인력의 편법활용·송출비리 및 인권침해 문제에 대한 근본적인 해결과 국내근로자의 3D업종 취업 기피 등에 따른 중소기업의 인력난을 해소하기 위하여, 합법적인 외국인근로자 도입·관리체계를 마련코자 도입되었습니다.

외국인력 허용업종

업종	세부기준(한국표준산업분류)
제조업	상시근로자 300인 미만 또는 자본금 80억이하
건설업	사업비 300억원이상 SOC건설공사, 임대주택 및 국민주택기금 지원건설 주택 건설공사, 건설교통부장관이 특별히 필요하다고 인정하는 주요 SOC 건설공사
서비스업	냉장 냉동창고업, 재생용 자료수집 및 판매업
농축산업	작물재배업, 축산업
어업	연안어업·근해어업, 양식어업

▶업종별/사업장규모별 고용허용인원은 ☎1577-007번으로 문의바랍니다.

외국인 도입국가

- 필리핀, 태국, 인도네시아, 스리랑카, 베트남, 몽골, 우즈베키스탄, 파키스탄(8개국)
- ▶2007. 1월 외국인력제도의 고용허가제도의 일원화에 따라 도입국가(중국, 캄보디아 등) 확대예상

외국인고용지원본부 문의처

입국지원 안내

업종	전화번호	업종	전화번호
필리핀	(02)3271-9461	베트남	(02)3271-9454
태국	(02)3271-9459	몽골	(02)3271-9462
인도네시아	(02)3271-9455	스리랑카	(02)3271-9458

▶www.EPS.go.kr에 접속하여 회원가입하시면 진행상황을 수시로 확인할 수 있습니다.

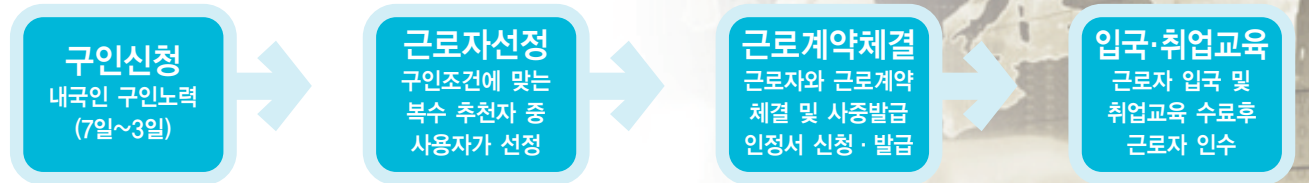
고용허가제 보험안내

구분	전화번호	팩스번호
보험가입	(02)3271-9434	(02)3274-9739
보험금신청	(02)3271-9437	(02)3271-9438

▶foreign.samsungfire.com에 접속하시면 출국만기, 상해 귀국비용보험 가입확인 및 납입증명서를 발급받을 수 있습니다.

외국인근로자 고용절차는 이렇습니다.

외국인근로자(E-9)고용절차



내국인 구인신청

- 신청대상 : 외국인근로자를 고용하고자 하는 사용자
- 제출서류 : 구인표 1부(사업자등록증 사본 첨부)
- 신청방법 : FAX, 방문 인터넷(www.work.go.kr)
※인터넷 구인신청은 회원가입 후 ID를 발급받아 신청 가능
- 내국인구인노력 이행기간 : 7일
※신문·방송매체를 이용한 내국인 구인노력시 3일로 기간 단축

근로자 선정

- 고용허가서 발급(대행)신청 및 근로자 선정
- 노동부 고용안정센터에서는 외국인구직자 명부 중 구인요건에 맞는 외국인을 복수(5배 이상) 추천하고 사용주는 이를 확인하고 적격자를 선정
- 고용허가서 발급
- 사용자가 선정한 외국인 근로자에 대해서 고용안정센터의 장은 선정된 외국인근로자의 성명 등을 기재한 '외국인 근로자 고용 허가서' 발급
※기타 신청서류서식은 고용허가서 발급 신청시 공단에서 제공 또는 인터넷 홈페이지(www.EPS.go.kr) 자료실에 등재되어 있습니다.

근로계약체결

- 공단은 송출국가(기관)를 통하여 사용자가 선정한 외국인근로자의 표준근로계약을 전송하여 근로계약 체결
- 공단(사용주)은 법무부(출입관리사무소)에 사증발급신청서, 고용허가서, 표준근로계약서 사본 등을 제출하고 사증발급신청서를 발급 및 해당 송출국가(기관)에 송부
※근로계약체결, 사증발급신청서 발급신청 등 입국지원 대행업무는 공단에서 전담

외국인근로자 입국, 취업교육 및 근로자 인도

- 외국인근로자 입국
- 송출국가의 재외공관으로부터 비전문취업비자를 발급받은 외국인근로자 국내입국조치
- 입국 즉시 취업교육기관으로 이동
- 외국인 취업교육
- 교육기간(시간) : 2박 3일(20시간 이상)
- 교육내용 : 한국어, 한국문화이해, 관계법령 등 소양교과 및 산업안전보건 등 전공교과로 구성
※건강진단 실시 및 근로자의무보험(상해, 귀국비용보험)가입조치
- 근로자 인도
- 지방권 사용자 편의를 위해 권역별로 인근 교육 기관에서 인도 지원
- 인수시 준비물
 - ▶법인인감(또는 대표자인감) 도장과 신분증
 - ▶통장사본(법인 또는 대표자 명의 통장)1부
 - ▶위임장(대리인의 경우)1부

외국인근로자 고용·체류지원 및 사후관리

- 사용자 및 국내체류외국인근로자의 고충상담 해소 및 사업장내 애로 및 갈등조정, 사업장 변경 및 체류관리 신고 업무 행정지원, 조기귀국 외국인근로자 출국지원 등 제반서비스 제공

신규고용촉진장려금 지급요건 변경 안내

- 앞으로 신규고용촉진장려금을 받기 위해서는 고용지원센터 등에서 알선받은 구직자를 채용하여야 합니다.
- 당초 2007년.9월까지만 운영기로 했던 청년신규고용촉진장려금이 2010년 12월까지 연장됩니다.

1 고용보험법 시행령 개정(안) 주요 내용

1.신규고용촉진장려금 지급요건 변경 내용(공통)

현 행	개 정(안)
사업주 → 일정기간 실업상태에 있는 구직자 채용 → 장려금 지급	사업주 → 고용지원센터 등의 알선 → 대상자 채용 → 장려금 지급 ※ 사업주가 대상자를 알선받기 위해서는 고용지원센터 등에 구인 등록 필요

- 현재는 구직 신청일 이후 대상자별로 1~6월의 실업기간을 초과하여 실업상태에 있는 자를 피보험자로 고용하는 것을 요건으로 하고 있음(고용보험법 시행령 제22조의2)
 - 그러나, 개정안에서는
 - 직업안정기관 등의 알선 요건을 추가
 - 직업안정기관(고용지원센터) 외의 기관의 알선을 받은 자는 직업안정기관의 장의 인정을 받은 자로 함
※ 직업안정기관 외의 기관(동법 시행규칙 제44조제1항)
1. 직업안정기관외의 국가 또는 지방자치단체
 2. 『한국산업인력공단법』에 의한 한국산업인력공단
 3. 『장애인고용촉진 및 직업재활법』에 의한 한국장애인고용촉진공단
 4. 국가 또는 지방자치단체가 고령자의 고용촉진에 관한 업무를 위탁한 기관 또는 『고령자고용촉진법』 제11조의 규정에 따른 고령자인재은행



2.청년신규고용촉진장려금 변경 내용

변 경 전	변 경 후
■ 지원대상기업 - 대규모기업 및 우선지원대상기업	■ 지원대상기업 - 우선지원대상기업에 한정
■ 청년의 범위 - 29세이하로서 실업기간 3월 초과 자	■ 청년의 범위 - 29세이하로서 고용보험피보험 기간이 12개월 이하인 자 - 실업기간 3월 초과자 - 고용지원센터 등의 알선을 받은 자
■ 지원금액 - 우선지원대상기업 : 고용후 12월간 매월 60만원 - 대규모기업 : 고용후 처음 6월간 월 60만원, 이후 6월간 월 30만원	■ 지원금액 (노동부장관고시 예정) - 우선지원대상기업 <ul style="list-style-type: none"> • 일 반 : 고용후 처음 6월간 월 45만원, 이후 6월간 월30만원 • 제조업 : 고용후 처음 6월간 월 60만원, 이후 6월간 월 30만원 ※ 대규모기업은 지원 제외

- **사업 시행 기간 3년여간 연장**
 - 청년실업 해소를 뒷받침하기 위하여 중소기업 등을 대상으로 하여 2010.12.31까지 3년3월간 연장
- **지원대상 기업 축소**
 - 지원대상 기업을 고용보험법상 우선지원대상기업으로 한정하여 지원하고, 대규모 기업은 제외
 ※ 국회 등에서 대규모기업에 대한 지원은 청년실업해소특별법 등 취지에 맞지 않다고 지적
 ※ 우선지원대상기업 : 제조업 500인이하, 광업·건설·운수·창고 및 통신업 300인이하, 그 외 산업 100인이하
- **지원대상 청년미취업자 요건강화**
 - 사업주가 고용하는 청년의 실업기간 범위를 현행 구직등록 후 3개월 초과자로 하되 고용보험가입경력 12월 초과자는 배제하여 직장경험이 부족한 취약청년층으로 한정하고
 - 채용시 직업안정기관 등의 알선을 받은 자의 경우만 해당
- **지원금액 수준의 하향조정(추후 고시예정)**
 - 지원금액 수준을 현행 12월간 월60만원에서, 채용 후 처음 6월간 월45만원, 이후 6월간 월30만원으로 하향 조정, 단, 제조업은 최초 6월간 월 60만원 이후 6월간 월30만원으로 조정하여 상대적 우대조치
 ※ 타 신규고용촉진장려금과 비슷한 수준으로 조정하여 형평성 제고

2 사업주가 신규고용촉진장려금 신청시 알아야 할 사항

1. 신규고용촉진장려금 제도, 무엇이 달라졌나?

- 개정령 시행전까지는 고용지원센터 등에 구인등록 및 알선 없이 채용할 경우에도 다른 지급요건이 충족될 경우 장려금을 지급받을 수 있으나
- 개정령 시행일부터는 고용지원센터 등의 알선을 거쳐 지급요건에 해당하는 구직자를 채용해야 함
- 다만, 청년고용촉진장려금은 금년 9월말까지 시행만료되나 금번 시행령 개정으로 '07.12월말까지 연장되므로, 다른 신규고용촉진장려금과 달리 시행령 공포일과 상관없이 '07.10.1부터 '알선' 요건을 적용 받음
- ※ 지원대상 기업 및 청년의 범위 축소, 지원금액 하향조정

2. 왜 변경되었나?

- 장려금 지원이 없어도 채용이 가능한 자를 제외하고
- 고용보험법 제18조에서 규정한 바와 같이 "통상적인 조건에서는 취업이 특히 곤란"하여 장려금 지원이 필요하다고 판단되는 자를 고용지원센터 등에서 알선한 경우에만 지원함으로써 동 제도를 본래 취지에 맞도록 운영
- ※ 신규고용촉진장려금은 고령자 등 노동시장의 통상적인 조건에서는 취업이 특히 곤란한 자의 고용을 촉진하기 위해 지원 (법 제18조)
- 청년고용촉진장려금은 청년실업해소를 위해 2004.10월 도입된 한시사업으로 '07.9월 사업종료예정이었으나,
- 청년실업의 어려운 여건을 감안하여 사업을 연장하되, 현행 제도의 미비점을 보완하는 방향으로 개선하여 시행하는 것으로 결정한 것임

3. 어떻게 하면 신규고용촉진장려금을 받을 수 있나?

- 개정되는 시행령 공포 이후부터는 고용지원센터, 지방자치단체, 한국산업인력공단, 한국장애인고용촉진공단, 고령자 인재은행 등에 구인등록을 하고 구직등록 등 소정의 요건을 갖춘 자를 알선받아 채용해야 함

4. 언제부터 제도 변경이 적용되나?

- 개정 시행령이 10월초에 공포 및 시행될 예정이므로 신규고용촉진장려금을 지급받기 원하는 사업주는 고용지원센터 등에 미리 구인등록 및 알선요청을 해야 함
- 특히, 청년고용촉진장려금의 경우에는 '07년 10월 1일부터 고용지원센터 등의 알선요건이 적용되므로 미리 구인등록 및 알선요청을 해야 함

신규고용촉진장려금 대상자별 실업기간 및 지급액

대 상 자	실업기간	지급금액	
		최초 6월	나머지 6월
1. 「고령자고용촉진법」 제2조제1호의 규정에 의한 고령자(55세 이상) 또는 동법 제15조제1항의 규정에 의한 준고령자(50세 이상 55세미만) 중 소득 및 실업기간 등을 고려하여 노동부장관이 정하여 고시(2004-42호)하는 기준에 해당하는 자 가. 제조업에 채용되는 경우 나. 고용지원센터 직원과 1회 이상 동행면접에 의하여 채용된 경우 다. 고용지원센터의 장으로부터 체력의 부족, 심신장애, 질병, 부상, 시력·청력·촉각의 감퇴 등으로 통상 취직이 어렵다고 인정받은 자로서 채용된 경우	1월	300,000원	150,000원
		600,000원	300,000원
	우선지원대상기업에 해당하는 제조업(500인 이하)		
2. 여성실업자중 가족부양의 책임이 있는 자로서 노동부령이 정하는 자	1월	300,000원	150,000원
3. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제2호의 규정에 의한 중증장애인	1월	600,000원	
4. 고령자고용촉진법, 제2조제1호의 규정에 의한 고령자 또는 동법 제15조제1항의 규정에 의한 준고령자(제1호의 자를 제외한다)	3월	300,000원	150,000원
		600,000원	300,000원
	우선지원대상기업에 해당하는 제조업(500인 이하)		
5. 29세 이하로서 고용보험 피보험기간이 12개월 이하인 자	3월	450,000원	300,000원
		우선지원대상기업 해당	
		600,000원	300,000원
우선지원대상기업에 해당하는 제조업(500인 이하)			
6. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호의 규정에 의한 장애인(제3호의 자를 제외한다)	3월	600,000원	300,000원
7. 「국민기초생활 보장법 시행령」 제11조제2항의 규정에 의한 취업대상자		600,000원	300,000원
8. 임신·출산 또는 육아를 이유로 이직한 여성 근로자로서 이직 후 5년 이내인 자	3월	600,000원	300,000원
9. 제1호 내지 제8호에 해당하지 아니하는 자	6월	600,000원	300,000원

※ 제5호는 금번 시행령 개정시 변경되는 내용

노란우산공제



소기업 소상공인을 위한 노란우산공제란?
 국민경제의 저변을 형성하고 있으나 대부분이 취약한 경영환경에서 사업을 영위하고 있는 소기업·소상공인이 폐업, 사망, 퇴임, 노령 등으로 인한 생활안정과 사업재기의 기회를 제공받을 수 있는 공제제도

■ 생계유지 자금 지원 '노란우산공제' 9월 5일 시행

중소기업중앙회는 노후 대책이 없는 소규모 자영업자에게 사회안전망을 제공하기 위해 2007년 9월 5일부터 '소기업 소상공인을 위한 노란우산 공제' 제도를 시행하였다.

'노란우산공제'는 매월 일정액의 부금을 납입했다가 폐업, 사망, 노령, 질병 등으로 생계가 어려운 자영업자에게 생계 유지와 사업 재기를 위한 공제금으로 지급하는 제도다. 공제부금 납부액은 기존 소득공제 상품과 별도로 연간 300만 원까지 소득공제 혜택을 볼 수 있어 현재 연금저축에 가입한 자영업자가 이 공제에 가입할 경우 최대 600만 원까지 소득공제가 가능하다. 또 사업자가 폐업 등 어려운 상황에 처하더라도 최소한의 생활자금과 사업 재기 자금으로 활용할 수 있도록 채권자의 압류 등으로부터 보호받는다.

부금 납입 기간이 12개월 이상이면 무담보 무보증으로 저리 대출이 가능하며 국민연금이 만 60세가 돼야 연금이 지급되는 반면 이 공제는 사유가 발생할 경우 가입 기간이나 연령에 관계없이 공제금을 지급받을 수 있다.

가입 대상은 1년 이상 사업을 하는 소기업 소상공인이며 중소기업중앙회 본부와 지역본부에서 가입할 수 있다.

■ 소기업·소상공인의 범위

- 광업·제조업·건설업·운송업 : 상시근로자 50인 미만 사업자

- 기타업종 : 상시근로자 10인 미만 사업자

※법인은 상법상의 회사 및 영리를 목적으로 설립된 법인으로 한정

■ 정보 및 안내

- 노란우산공제 홈페이지 [<http://www.8899.or.kr>]
- 고객센터 1566-8899



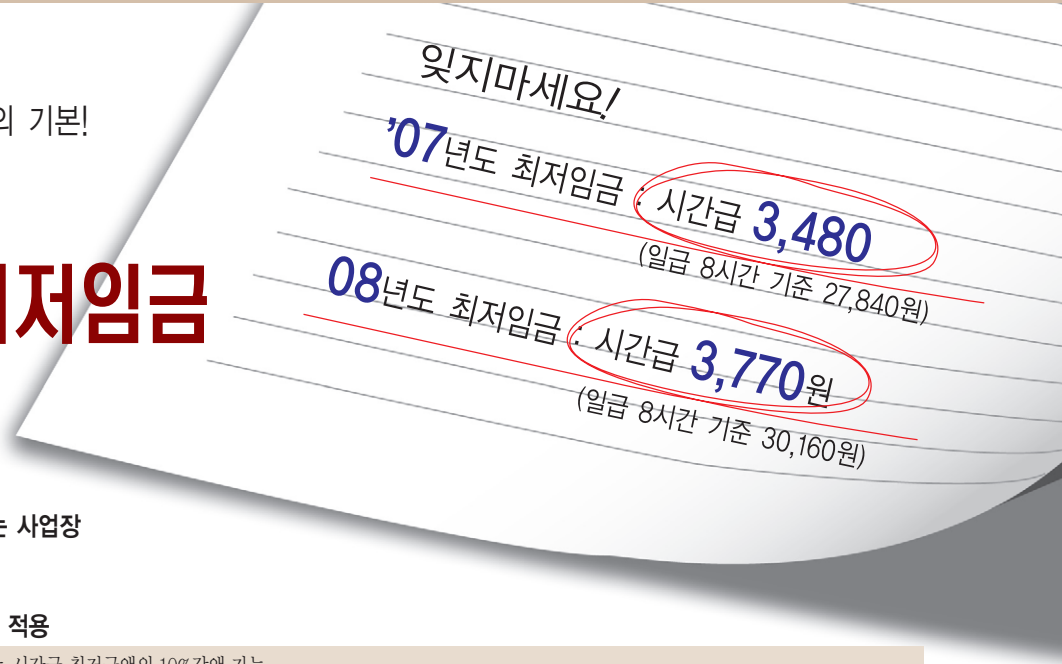
불법직업소개 등 신고포상금제 시행

'07.7.20부터 불법직업소개 또는 허위구인광고 등을 한 자를 신고하거나 수사기관에 고발한 자에 대하여 신고포상금을 지급할 수 있는 제도가 시행되었습니다.



노동부가 앞장서는 근로관계의 기본!

확정된 2008년도 최저임금



■ 적용대상

근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장

■ 적용대상

사업의 종류에 관계없이 동일하게 적용

※수습중인 3개월 이내인 근로자의 경우는 시간급 최저금액의 10%감액 가능

■ 사용자의 의무

주지의무

- 사용자는 최저임금액 등을 근로자들이 볼 수 있는 장소에 게시하거나 그 외 적당한 방법으로 근로자에게 주지시켜야 함.
- 위반시 100만원 이하의 과태료 부과

※주지사항 : · 최저임금액 · 최저임금에 산입하지 아니하는 임금의 범위 · 적용계의 근로자의 범위 · 효력발생일

최저임금액 이상의 지급업무

- 사용자는 근로자들에게 최저임금액 이상의 임금을 지급하여야 하며, 최저임금액을 이유로 종전의 임금수준을 저하시켜서는 안됨
- 위반시 3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금 부과, 병과 가능

※최저임금액에 미달하는 임금을 정한 근로계약은 그 부분에 한하여 무효가 되고, 최저임금액과 동일한 임금을 지급하기로 한 것으로 간주 됨

근로시간 단축에 따른 임금 저하 방지 의무

- 근로기준법에 따라 근로시간을 단축(주 44→40시간)하는 사업장의 경우 단축 전 소정근로시간에 단축 당시 최저임금액을 곱한 금액보다 낮은 최저임금을 지급하여서는 안됨

■ 최저임금 미달 여부의 판단방법

지급되는 임금에서 아래의 부분은 제외한 후 시간당 임금으로 환산하여 시간급 최저임금액과 비교

- 매월 1회 이상 정기적으로 지급되지 않는 임금(상여금, 체력단련비 등)
- 소정근로시간 또는 근로일에 대하여 지급되지 않는 임금(연·월차수당, 유급휴일, 연장·야간근로수당, 일·숙직수당 등)
- 생활보조 또는 복리후생적으로 지급되는 수당(가족수당, 통근수당, 급식비 등)

■ 임금의 종류

통상임금이란?

- 근로자가 정상적인 근로를 하지 않거나 퇴직을 하는 경우 근로자의 정상적인 생활을 보장하기 위하여 지급되는 통상적인 생활임금의 기준액

통상임금이란?

- 통상의 근로일이나 근로시간에 대해 통상적으로 지급되는 임금으로 근로자에게 정기적·일률적으로 소정근로 또는 총근로에 대하여 지급하기도 정하여진 시간급·일급·주급·월급·또는 도급금액을 말함.

산정원칙은?

- 산정사유 발생일 이전 3월간에 그 근로자에 대하여 지급된 임금의 총액을 그 기간의 총일수로 나눈 금액(취업 후 3월 미만도 이에 준함)
- ※ 단, 산출된 평균임금이 통상임금보다 적을 경우에는 그 통상임금액을 평균임금으로 함
- ※ '평균임금 산정사유 발생일 이전 3월간'은 사유가 발생한 날의 전일부터 소급하는 역법상의 3월
- ※ 평균임금의 산정에 있어서 '지급된 임금의 총액'이라 함은 실제로 지급된 임금뿐만 아니라, 지급이 되지 않았다 하더라도 사유 발생일에 이미 채권으로 임금이 있으면 이를 포함

문의는?

· 노동부 홈페이지 www.molab.go.kr · 노동부 종합상담센터(국번없이)☎1350

노동뉴스

영세사업주가 꼭 알아야 할 노동법 규정 10가지

- 노동부, 영세사업주에게 리플릿 배포 -

- ▲ 근로자를 채용할 때에는 반드시 근로계약을 작성해야 합니다.
- ▲ 근로시간은 1일 8시간, 1주 44시간(50인 이상 사업장은 40시간)을 지켜야 합니다.
- ▲ 1주일에 1일, 1월에 1일 이상 휴일(휴가)을 주어야 합니다.
- ▲ 근로자를 해고하려면 정당한 이유가 있어야 하고 해고시기와 해고사유를 서면으로 통지해야 합니다.

영세사업주가 꼭 알아야 할 노동법 규정 10가지를 선별하여 만든 리플릿이 나왔다.

노동부는 50인 미만 소규모 영세사업장의 근로조건을 개선하고 근로자의 권익을 보호하기 위하여, 리플릿 「사업주가 꼭 지켜야 할 주요 노동법규정 10가지」 8만부를 제작하여 영세사업장 등에 배포할 계획이라고 10일 밝혔다.

리플릿은

- | | |
|----------------|------------------|
| 1)근로계약서 작성 | 2)임금대장 등 중요서류 비치 |
| 3)근로시간 | 4)휴일(휴가) |
| 5)연장·야간·휴일근로수당 | 6)임금지급 |
| 7)퇴직금 | 8)해고 |
| 9)취업규칙 | 10)최저임금 |

등 영세사업주가 위반하기 쉬운 10가지 분야에 대해 근로기준법의 주요 내용을 알기 쉽게 정리하였고, 사업주가 편리하게 활용할 수 있도록 근로계약서 작성 예시도 포함하였다.

장익성 노동부 근로기준국장, "소규모 영세사업장의 경우 인사·노무담당자를 별도로 두지 않는 등 노무관리가 취약하여 노동관계법을 위반하는 경우가 많다"며, "이들 사업장의 노동관계법에 대한 이해와 관심을 높이고, 법을 지키는데 도움이 되었으면 좋겠다"고 말했다.

※리플릿의 내용은 누구나 볼 수 있도록 노동부 홈페이지(www.molab.go.kr)에도 게재된다.

산업연수생도 근로기준법의 보호를 받는 근로자

노동부는 외국인 산업연수생의 근로조건을 보호하기 위하여 이와 같은 취지의 새로운 방침을 지방노동관서에 시달하였다고 12일 밝혔다.

이는 지난달 30일 "실질적인 근로관계에 있는 산업연수생에게 근로기준법이 보장한 근로기준 중 일부만 적용토록 한 「외국인 산업기술연수생의 보호 및 관리에 관한 지침(노동부 예규 제369호)」의 일부조항(제4조, 제8조 1항, 제17조)이 평등권에 위배되어 위헌"이라고 한 헌법재판서의 결정에 따른 것이다.

이에 따라 노동부는 위 예규를 폐지하고, 그동안 실질적인 근로관계에 있는 산업연수생에게 근로기준법의 근로기준 중 일부만 적용하도록 규정한 「외국인 연수생에 대한 근로기준법 등 위반사건 처리기준」, 「해외투자기업 산업연수생의 보호지침」등도 폐지하였다.

장익성 근로기준국장은 "이번 방침 시달로 외국인 산업연수생이 산업현장에서 실제 노무를 제공하는 경우 일반 근로자에 준하여 근로조건 보호를 받을 것으로 기대된다"고 밝혔다.

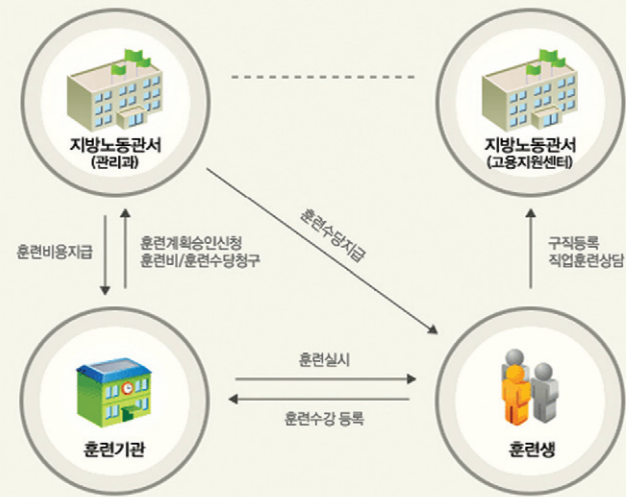
실업자를 위한 훈련은 무엇이 있나요?

신청절차

- 고용지원센터방문 → 구직신청 및 직업훈련상담 → 직업훈련상담확인증 수령 → 훈련기관방문 → 훈련수강신청 → 훈련실시

※ 고용촉진훈련은 시·군·구나, 읍/면/동사무소를 방문하여 훈련을 신청하여야 합니다.

※ 직업훈련에 대한 문의사항이 있으시면 노동부종합상담센터(1544-1350)로 문의하시면 됩니다.



실업자훈련이란?

- 실업자훈련은 실직자 및 미취업자 등을 대상으로 취업능력을 배양하기 위해서 노동부에서 실시하는 직업훈련으로 훈련비용 전액 국비지원이며 각 훈련수당을 차등 지원합니다.



훈련대상

- 실업자훈련은 만15세 이상 65세 미만인 사람을 대상으로 합니다.

훈련종류	대상자
신규실업자훈련	고용보험에 가입이력이 없는 미취업자/실직자
전직실업자훈련	고용보험에 가입이력이 있는 실직자
여성가장훈련	이혼, 사별 등의 사유로 배우자가 없는 여성 미혼여성으로 부모가 없거나 부모가 근로능력이 없는 여성 배우자가 구직신청 후 6개월 이상 실업상태인 여성 이혼소송 제기한 상태에서 별거 중인 여성 기타 가족의 생계를 부양하는 여성
우선선정직종훈련	직업안정기관에 구직신청 한 모든 미취업자/실직자 비진학청소년(고3학생으로 상급학교에 진학하지 않을 예정인 학생)
자활훈련	국민기초생활보장법상 수급자(생활보호대상자)의 취업능력배양을 위한 직업훈련
고용촉진훈련	고용보험 가입이력이 없는 사람 중에 시/군/구청장이 선발한 미취업자/실직자

실업자훈련의종류

훈련종류	의미
신규실업자훈련	고용보험 가입이력이 없는 미취업자/실직자의 취업촉진을 위한 직업훈련
전직실업자훈련	고용보험 가입이력이 있는 실직자의 재취업을 위한 직업훈련
여성가장훈련	여성가장들을 대상으로 취업 및 창업이 용이한 직종(조리, 미용, 꽃방창업, 베이비시티, 텔레마케터 등) 중심의 직업훈련
우선선정직종훈련	노동부장관이 제조업 생산직종 등 인력은 부족하나 훈련을 기피하는 직종의 신규 인력양성을 위하여 대한상공회의소, 민간직업훈련기관 등에 훈련생을 위탁하여 실시하는 직업훈련
자활훈련	국민기초생활보장법상 수급자(생활보호대상자)의 취업능력 배양을 위한 직업훈련
고용촉진훈련	고용보험 가입이력이 없는 미취업자/실직자, 취업보호대상, 영세농어민 등의 취업 및 창업 능력을 배양하기 위한 직업훈련

훈련수당

훈련종류	훈련수당	교통비	식비	우선직종수당	가족수당	가계보조수당	자활수당
신규실업자훈련		5만원	6만원				
전직실업자훈련		5만원	6만원				
여성가장훈련		5만원	6만원		1인당 5만원(3인 한도)	15만원	
우선선정직종훈련		5만원	6만원	20만원			
자활훈련		7만원	7만원				10만원
고용촉진훈련		5만원	6만원				

※ 단, 훈련수당은 1개월 단위 출석률이 80% 이상인 경우에만 지급 받을 수 있습니다.

(중도탈락/조기취업 한 경우 해당 단위 개월에 훈련수당은 지급되지 않습니다.)

※ 실업자훈련은 3회까지만 수강이 가능하여 각 회차마다 훈련수당이 차등 지급 됩니다.

(1회차 : 전액 지급, 2회차 : 100분의 50 감액지급, 3회차 : 미지급)

※ 실업급여를 받으시는 동안이나 공공근로사업에 참여하고 계신 동안에는 훈련수당을 지급받을 수 없습니다.

※ 훈련수강 중 중도에 포기할 경우(중도탈락)는 중도탈락일로부터 3개월간 모든 실업자훈련을 수강하실 수 없습니다.

이미지 메이킹, 면접에서 매력적인 사람이 되자!

면접시험은 취업을 위한 최후 관문이다. 특히 취업전선에서 갈수록 면접의 비중이 커지고 있다. 이전처럼 면접을 '요식행위'로 생각했다가는 취업문을 뚫기 어렵다는 것이다. 때에 따라선 실력보다 면접에서의 인상이 더 큰 비중을 차지하기도 한다. 서류와 시험은 객관적인 절차이지만, 면접은 짧은 시간 안에 내가 바로 지원회사에 필요한 인재라는 것을 보여줄 절호의 기회이기 때문이다.



지원회사 정보파악은 필수

- 면접에 들어가기 전에 먼저 지원한 회사에 대해 철저히 파악한다.
- 면접장에서 회사에 대한 질문에 제대로 대답을 못한다면 아무리 실력이 뛰어나더라도 합격확률은 거의 제로에 가깝다고 보면 된다. 따라서 지원회사의 조직문화, CEO의 경영철학, 주력 분야 등 기업정보를 파악해야 한다.
- 지원회사에 대한 기본 자료는 홈페이지나 취업정보 사이트 등을 통해 충분히 얻을 수 있다.
- 혹시 자신이 지원한 기업에 선배가 있다면 '금상첨화'다. 지원기업의 회사 분위기 등을 파악하고 회사의 취업성공담 등에 대한 조언을 들어볼 수 있어 큰 도움이 된다.
- 여기에 면접당일은 반드시 신문을 읽어 최근의 중점사안을 알고 있어야 한다. 또 필기도구를 지참해 정확한 질문요지를 메모해 답하는 것도 좋은 인상을 줄 수 있다.

자기 PR에 충실 하라.

- 먼저 면접장소에 들어가면 앉으라는 권유가 있을 때까지 잠시 서서 기다린다.
- 외국인 면접관은 악수를 청할 때도 있으니 당황하지 말고 부드럽게 상대방 눈을 쳐다보며 자연스럽게 응한다.
- 악수를 하면서 두 손으로 잡는다든지, 허리를 너무 구부리는 것은 좋지 않으면 가벼운 목례쯤이면 된다.
- 면접하는 동안 책상을 바라보거나 주위를 두리번거리는 행동은 삼가야 한다. 이는 면접관을 무시하거나 자신감이 없는 듯한 인상을 줄 수 있다.
- 시종일관 침착하고 밝은 표정으로 면접관의 눈을 주시하면서 면접에 응하는 것이 중요하다.
- 또 면접 때 응시자가 패기 있고 능동적으로 대답해야 좋은 점수를 딸 수 있다. 그리고 자기 PR에 충실하는 것이 좋은 점수를 받을 수 있다.
- 자신이 지원 분야의 최고 책임자임을 강조한 뒤에 약점을 솔직히 말하고 어떤 식으로 보완하겠다든지 또는 그렇기 때문에 어떤 식으로 일하고 싶다든지 하는 방식으로 오히려 장점으로 활용할 수 있다는 점을 논리적으로 설명할 수 있어야 한다.
- 또 모르는 내용을 질문받았을 때는 솔직하게 모른다고 답하는 것이 바람직하다.

면접자세

미국의 정보기술(IT) 사이트 인터넷 닷컴은 '면접 때 코를 만져서는 안되는 이유'라는 독특한 제목의 이메일 뉴스레터를 발송했다. 이 글은 입사면접을 치를 때 몸짓이 예상외로 중요하다면 손과 시선처리, 의자에 앉는 자세, 연봉협상 방법 등을 자세 히 설명했다. 다음은 전문가가 권하는 신체 부위별 면접 자세 요령이다.

손

심리학자 로렌스 스티벨은 면접관이 사용하는 말에 유의하라고 말한다. 면접관이 '빠른' '급속도로' 등의 활동적인 단어를 많이 사용하면, 손으로 큰 제스처를 취하는 등 적극적인 태도를 보이고, '일관성'이나 '신뢰' 등의 용어를 선호하면, 손을 가만히 무릎에 올려놓으라는 것.

입

포커의 달인 마이크 카로는 손으로 입술을 건드리거나 가리는 것은 거짓말을 하거나 과장하고 있음을 보여주는 것이라고 지적했다. 따라서 인터뷰 중 손바닥을 보이거나 손을 가슴에 올려놓으면 정직함을 보여 줄 수 있다고 말했다.

악수

조금이라도 손에 땀이 있을 때는 악수를 피하는게 상책. 땀에 젖은 손은 건강이 좋지 않거나, 겁먹고 있다는 인상을 주기 때문이다.

의자에 앉는 자세

딜로이트 컨설팅의 인터뷰 담당자 로렌 샤피로는 "거만하지 않으며, 인터뷰에 신경을 쓰고 있다는 것을 보여줘야 한다"고 권한다. 즉 의자 뒤에 기대앉은 자세는 과도한 자신감과 거만한 분위기를 나타내고, 너무 앞 쪽으로 앉으면 갑자기 달려들 것 같은 공격적 인상을 준다는 것.

다리

딜로이트 샤피로는 "일단 다리를 꼬고 앉았다면 끝까지 한 가지 자세를 유지하라"고 충고했다.

코를 만지지 말 것

코를 만지는 것은 거짓말을 하고 있을 가능성이 높다. 거짓말을 하면 죄책감에 혈압이 올라 코의 조직을 이완시키고, 가려움을 유발해 손으로 긁게 된다는 것.

제스처

아더 엔더슨의 인터뷰 담당자 조디 슈바르츠벨더는 '침탐처럼 손끝을 모은 자세'가 적극성과 결단력을 보여준다고 조언했다.

시선 처리

시선을 최대한 마주치게 한다.

연봉 협상

대부분 응시자들은 인터뷰를 통과해 연봉 협상 제의를 받으면 승리감에 젖어 실수할 가능성이 높다. 도박사 카로는 제의가 예상보다 높으면 무관심한 태도를 보이고, 연봉을 높이고 싶으면 단도직입적으로 접근하라고 말했다.

STARTING SUIT

스타팅 수트(STARTING SUIT)라고도 불리는 면접복장을 직종별로 살펴보자. 20번은 떨어져야 떨어진다는 말을 할 수 있듯이 요즘 대학가 면접난이 심각한 수준! 취업난으로 여기저기 한숨이 들리는 요즘, 바늘구멍 같은 입사 문턱을 넘는 데는 전문적인 지식 습득 외에도 면접날 자신의 인상을 긍정적으로 기억시킬 수 있는 남다른 센스가 필요하다.

베이직한 기본 스타일로 공략한다!

- 대기업 면접 시에는 성실하고 단정하게 보이는 이미지 메이킹이 필수! 전통과 규율을 중시하면서 보수적인 경향이 상대적으로 큰 대기업에 종사할 여성이라면 단정하고 차분한 느낌을 주는 것이 중요하다. 베스퍼블리 디자인실의 정소영 실장은 "가급적 클래식한 분위기의 투피스 정장을 택하는 것이 좋다."고 조언한다. 몸매가 너무 드러나거나 지나치게 화려한 스타일은 피하고 가급적 성실하면서 단정한 이미지를 최대한 살릴 수 있는 것이 필요하다. 예를 들어 상의는 몸에 붙는 것보다는 박스형이 좋으며 칼라 역시 보수적인 성향에 맞는 테일러드 기본 칼라나 플랫칼라 재킷이 좋으며 하라의 여유있는 니렁스 기장의 스커트와 코디하여 여성스러우면서도 단정한 인상을 주도록 노력한다. 재킷은 히프를 살짝 덮는 정도의 길이가 가장 보기 좋으며 치마통은 너무 좁거나 넓은 것은 금물이다. 아무리 유행이라 하더라도 가급적 패턴(무늬)이 들어가 있는 것은 피하고 깨끗한 이미지의 솔리드(단색)를 선택하는 것이 좋다. 컬러는 기본색인 그레이나 블랙 혹은 남색 등 짙은 컬러를 고르되 안에는 밝은 색 이너웨어로 V존을 강조, 시선을 얼굴 쪽으로 유인하는 것이 기본 요령이다.

튀는 감각과 남다른 개성으로 당당하게 드러낸다!

- 차세대 인기 직종인 IT업계, 광고&마케팅 등의 전문 직종은 세미정장 스타일이 적당! 차세대 인기 직종인 인터넷과 광고업종 등 전문직은 프레젠테이션이나 미팅이 잦고 자기 자신에 대한 자신감을 표현해야 하는 직업이므로 면접 복장 역시 당당한 인상을 남길 수 있는 도회적인 이미지의 정장이

좋다. 즉, 유행 감각을 주면서도 지나치게 요란하지 않은 정장이 바로 그 것. '광고나 디자인 업종은 개성있고 감각있는 이미지를 연출하는 것이 중요하므로 자기표현이 드러나 보이는 캐주얼한 느낌의 세미 정장이 좋다.'고 전문가들은 말하며 "바지 정장을 입을 경우엔 통이 넓은 블랙 스포츠라이트 바지와 함께 풀오버를 이너웨어로 입고 자켓을 걸친 후에 멋스러운 스카프나 액세서리로 포인트를 주는 것이 평범하면서도 튀어보이며 스커트를 입을 경우, 유행하는 H라인의 기장이 긴 스커트와 함께 풀오버 니트 카디건으로 무난하게 코디한 후 자가드 무늬의 스타킹이나 복고풍의 트렌디한 앞코가 뽀족한 신발 등으로 포인트를 주는 것이 색다르고 튀어 보일 수 있어 좋다."고 덧붙인다.

친근하고 호감을 주는 스타일을 연출한다!

- 영업, 세일즈, 서비스 업종은 온화하고 편안한 캐주얼 스타일 정장! 세일즈나 영업직은 많은 사람을 대하는 직종이므로 밝고 친절한 첫인상을 남기는 것이 매우 중요하다. 따라서 지적으로 보이는 커리어 정장은 다소 딱딱하거나 날카로워 보일 수 있으므로 기본 정장보다는 캐주얼한 느낌의 정장을 활용하는 것도 하나의 노하우가 될 수 있는데, 하이네크라인의 노 칼라 재킷에 스커트를 매치하고 알이 큰 진주 목걸이 등의 액세서리로 포인트를 주면 부드럽고 온화한 여성미를 전달해 줄 수 있어 좋다. 색상 역시 호감가는 인상을 연출해야 하기 때문에 무난한 베이지나 연한 그레이, 또는 하늘색을 고르면 좋는데, 부드러운 인상을 주기 위한 화이트 블라우스나 핑크 솔 등 밝은 컬러의 소품을 활용하는 것도 OK. 화려한 컬러의 스카프를 매는 것도 인상을 밝게 만들어주며 특히 깨끗하게 깎은 손톱, 단정한 헤어, 신발 역시 최대한 깔끔한 것을 골라 신는 것 등의 마무리도 꼼꼼하게 해주는 것이 좋다.

- 자료출처 : HRkorea, 제일모직

자신을 베기 위한 칼

- 김종서

조선시대의 문신이자 장군이었던 김종서가 <고려사>의 개찬작업을 할 때 책상 위에 놓인 여러 문서들의 한쪽에 항상 칼을 올려놓았다고 한다. 하루는 함께 일하는 사람이 그 까닭을 물었다. 그림 : 김판국 화백



철저한 자기 관리가 곧 경쟁력입니다! 2007년도 두어달 밖에 남지 않았습니다. 한 해를 잘 마무리하여 성공하는 삶의 시작으로!

「출처 : 사랑발새벽편지」



세 가지 중요한 것...

어떤 사람이 성자에게 물었다. "인생에서 가장 중요한 때는 언제이며, 가장 중요한 사람은 누구이며, 가장 중요한 일은 무엇입니까?"

"가장 중요한 시간은 현재이다. 그것은 지금 이 순간만이 우리가 스스로를 통제하고 교쳐나갈 수 있기 때문이다.

둘째로 가장 중요한 사람은 지금 당신 앞에 있는 사람이다. 사람은 앞으로 어떤 사람과 관계를 맺을지 알 수 없기 때문에 현재 당신 앞에 있는 사람에게 충실해야 한다.

마지막으로 가장 중요한 일은 당신 앞에 있는 사람과 서로 사랑하는 일이다. 우리 인간은 서로 사랑하고 사랑받기 위해 태어났기 때문이다."

「톨스토이」



근로자 여가활용지원 사업 안내

근로자의 여가활용을 위한 휴양, 체육시설 이용과 전시, 공연 및 영화 관람에 소요되는 비용을 지원하는 사업을 시행하고 있습니다.

■ 신청자격

- 작년도 말 3월 이전부터 상시근로자 50인 미만 사업장에 계속 근무중인 월평균임금 170만원 이하 근로자
- ▶ 우선선발대상 : 40세 이상 월평균임금 100만원 미만 근로자
- ▶ 지원제외대상 : - 직전년도 배우자의 월평균임금이 89만원 초과 근로자
- 직전년도 가구당 주택분, 건물분 재산세액의 합이 6만원 초과 근로자
- 직전년도 가구당 토지분 재산세액의 합이 10만원 초과 근로자
- 당해 연도에 근로복지공단 지원 휴양콘도 이용 근로자

■ 신청

구 분	신청지	구 분
방문접수	주소지 소재 공단 지사 행정복지팀(복지부)	신청시 제출
인터넷접수	공단홈페이지 내 근로자복지통합전산망	예비선정(선발인원의 130%) 후 제출

■ 구비서류

- 주민등록등본(배우자가 없는 경우 호적등본 추가)
- 신청인과 배우자의 직전년도 지방세세목별과세증명서
- 신청인과 배우자의 직전년도 근로소득원천징수영수증 각 1 통

■ 선발 및 지원내용

- 자격 심사 후 3,500명 선발
- 최종 선발일(예정) : '07. 10. 1(월)
- '07년도까지의 여가활용 비용의 80% 지원(20만원 한도)
- ※2007년도는 이미 마감되었습니다. 2008년도 이용에 참고 하시기 바랍니다.

■ 사업개요

- 본인이 희망하는 시설을 자유롭게 선택하여 이용하고 공단을 통해 발급받은 신용(체크)카드로 이용비용을 결제하면 카드대금 청구일에 지원금액을 차감한 금액 청구

■ 이용대상시설

구 분	이용대상시설
수박시설	콘도, 펜션, 유스호스텔, 호텔, 민박, 기타 숙박시설
체육시설	헬스장, 테니스장, 수영장, 볼링장, 탁구장, 배드민턴장, 스키장, 스케이트장 각종스포츠센터 (스쿼시, 요가, 에어로빅, 스포츠댄스 등), 각종 무술도장(태권도, 유도, 권투, 검도 등)
체육시설	전시장, 공연장, 영화관, 각종 박물관, 고궁, 기념관, 동·식물전시장(아쿠아리움, 서울대공원 등), COEX, KINTEX 등 국제 전시장, 연극, 음악회, 미술관, 운동경기관람장(야구, 축구, 농구, 배구 등)

자세한 사항은 전화(1588-0075)
또는 근로복지공단 홈페이지(www.welco.or.kr)를 참조하세요

“
인천의 미래를 생각하면
시청사를 가정뉴타운으로
”



