

아이사랑꿈터 직원 공개경쟁채용 공고

- 서구 10호점 전문인력 및 지원인력 [기간제근로자] -

사회적협동조합 하늘샘배움터에서 위탁 운영하는 아이사랑꿈터 서구 10호점입니다. 아이사랑꿈터는 인천광역시에서 아파트나 집 가까운 곳에서 아이를 키우는 보호자가 모여 양육과 관련된 정보를 공유하고 함께 돌보며 육아부담을 덜 수 있도록 설치된 가정육아 지원시설입니다. 아이사랑꿈터에서 사명감을 갖고 함께할 직원 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 5월 16일

사회적협동조합 하늘샘배움터 대표이사

1. 모집분야 및 자격

구분	직책	인원	근무시간	담당업무
서구 10호점	전문인력 (꿈터장)	1명	○ 화~토 9:30~18:30 - 1일 8시간 - 주 5일(주 40시간) - 점심시간 1시간 포함	○ 아이사랑꿈터 운영 및 전반적 관리 (연간운영계획, 예산운용, 업무관리, 홍보, 직원관리, 실적보고, 업무전달체, 회원관리, 안전 및 위생관리 등)
	지원인력 (운영요원)	1명	○ 화~토 14:00~18:30 - 1일 4시간 - 주 5일(주 20시간) - 휴게시간 30분 포함	○ 아이사랑꿈터 운영 지원 (이용자 응대, 프로그램 운영 지원, 문서 관리, 시설 안전 및 위생 관리 등)

※ 근무 시간 및 담당 업무는 기관 사정과 업무 분장에 의해 변동될 수 있음

〈임용 후 서구 10호점 개소(2025. 6월 예정) 전까지는 근무일(월·금) 및 근무시간이 조정될 수 있음〉

○ 근무지 기본 정보

군구	호점	소재지	시설규모(m ²)
서구	10호점	인천광역시 서구 용해로 17(불로동)	약 143.87

2. 응시자격 요건

○ 공통사항

- 성별 및 지역 제한 없음(병역필 또는 면제자)
- 연령: 전문인력 만 18세 이상 65세 미만,
지원인력 만 18세 이상 60세 미만 (공고일 기준)
- 「영유아보육법」 제16조, 제20조 결격사유에 해당되지 아니한 사람
- 성범죄 및 아동학대 관련 범죄전력이 없는 사람
- 사회적협동조합 하늘샘 배움터 「인사규정」 결격사유에 해당되지 아니하고,
기타 법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 사람

○ 사회적협동조합 하늘샘배움터 「인사규정」

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후
5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지
아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의
벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100
만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임
되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집

<p>행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 <신설 2021.11.26.></p> <p>※ 근거: 「인사규정」 및 관련기관 운영에 관한 법률」</p>
--

○ 임용자격기준(개별사항)

모집분야	임 용 자 격 기 준
전문인력 (꿈터장)	<p>□ 다음 자격기준 중 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 보육교사 1급 이상의 자격을 취득한 후 2년 이상 보육 등 아동복지업무 경력이 있는 사람 2. 유치원 정교사 2급 이상의 자격을 취득한 후 2년 이상 보육 등 아동복지업무 경력이 있는 사람 3. 어린이집 원장 자격을 보유하고 2년 이상 원장 경력이 있는 사람 <p>※ 경력요건: 보육교사 1급 이상, 유치원 정교사 2급 이상의 자격을 요건으로 한 업무경력 및 어린이집 원장 자격을 요건으로 한 어린이집 원장 경력에 한하여 인정</p>
지원인력 (운영요원)	<p>□ 다음 자격기준 중 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 보육교사 3급 이상 자격 또는 다음의 자격을 보유한 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 유치원 정교사 2급 이상 - 건강가정사 - 사회복지사 3급 이상 2. 우대채용(다음의 조건을 갖춘 사람) (공동육아나눔터 종사자 자격기준 해당자(여성가족부 가족사업안내 지침의 가족센터 직원(팀원) 채용 자격요건에 해당하는 자), 아이돌보미 교육을 이수하고 그 자격이 정지되거나 취소되지 않은 자, 취업 취약계층) <p>※ 육아코디네이터란, 인천시가 미취학아동을 둔 부모에게 자녀 양육으로 인한 부담을 완화시키기 위한 육아상담 및 정보를 제공하는 육아경험이 있고 육아보육관련 양성교육과정을 이수한 자를 말함</p>
공통	<p>【우대사항(가산점 5~10점 적용)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자 <p>* 중복 해당 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정</p>

3. 공고, 접수기간 및 접수처

- 공고기간: 2025. 5. 16.(금) ~ 5. 29.(목)
- 접수기간: 2025. 5. 23.(금) ~ 5. 29.(목) (주말·공휴일 제외)
- 접수처: 사회적협동조합 하늘샘배움터(하늘샘학교) 2층
 - * 인천광역시 서구 태곡로 97번길 16-6.
 - 사회적협동조합 하늘샘배움터
- 접수방법: 방문 접수 또는 등기우편 (※ 일반 우편접수는 받지 않습니다.)
 - 접수 마감일 18:00까지 도착한 우편에 한함
 - * 본 법인 홈페이지 /서구청 채용공고 게시판(응시원서 양식다운)
 - * 본 법인 응시원서 양식으로 작성 후 제출(응시원서 수정 금지)

4. 심사일정 및 방법

서류심사*	면접심사	최종 면접 합격자 발표	임용예정일
5. 30.(금) 예정	6. 3.(화) 예정	6. 5.(수) 예정	전문인력: 6. 16.(월) 예정
			지원인력: 6. 16(월) 예정

* 서류 심사 합격자는 개별 통보 예정(서류심사 합격자 및 면접 공고 법인 홈페이지 안내)

- 서류심사: 응시자의 자격 및 경력 등 적격 여부 판단
 - ※ 서류심사 합격자는 본 법인 홈페이지에 공고
- 면접심사: 직무수행에 필요한 능력 등 종합평가(집단 면접)

모집분야	평정요소	비 고
전문인력 (꿈터장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무수행능력(50점) ○ 가치관 및 비전(20점) ○ 팀워크 형성(20점) ○ 성실성 및 의사표현력(10점) 	PPT 발표 (USB 지참, 3~5분 이내 시설 운영 계획 및 포부 발표)
지원인력 (운영요원)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무수행능력(50점) ○ 가치관 및 비전(20점) ○ 팀워크 형성(20점) ○ 성실성 및 의사표현력(10점) 	-

○ 최종면접 합격자 선정

모집분야	합격기준
전문인력 (꿈터장)	○ 면접심사결과 평점 70점 이상자 중 고득점 내림차순으로 임용대상자 결정
지원인력 (운영요원)	

- 최종면접 합격자는 재단 홈페이지 공고 및 개별통보

☞ 상기 일정은 사회적협동조합 하늘샘배움터 여건상 변경될 수도
있음

5. 제출서류

제출서류	필수여부
1. 응시원서(별지 1호 서식)	○
2. 자기소개서(별지 2호 서식)	○
3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 3호 서식)	○
4. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(별지 4호 서식)	○
5. 아이사랑꿈터 운영계획서(별지 5호 서식) ※ 전문인력만 해당	○
6. 자격증 사본	○
7. 경력증명서(※전문인력은 필수, 지원인력은 해당자에 한함) * 근무기관(부서), 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 근무형태(상근, 비상근, 시간제), 주당 근무시간을 정확히 기재하고, 발행기관의 관인 날인이 명확해야 함	○

<p>☞ 경력증명서 내용이 불분명하거나 미비할 시 불인정될 수 있음을 유의</p> <p>* 국민연금, 건강보험자격득실확인서 대체 인정 불가</p>	
8. 장애인 또는 취업지원 대상자 증빙 서류(해당자)	

※ 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부

※ 응시원서에 기재되는 자격사항 및 경력사항은 증빙서류 제출 시 인정

6. 보수 및 채용기간

직책	월 평균 보수	채용기간	비고
꿈터장	상한액 2,843,230원 하한액 2,177,280원	임용일부터 2028년 6월 15일까지	사용기간 3개월
	• 관리업무수당(월 100천원), 정액급식비(월 140천원) 명절휴가비(연2회, 기본급의 60%) 별도 지급 • 임용 후 만 12개월이 지난 익월에 승급, 최고 “가” 등급까지 인정		
운영 요원	1,100,000원	임용일부터 2028년 6월 15일까지	
	• 초과근무 수당 • 명절휴가비 (연 2회, 50천원) 별도 지급		

※ 2025년도 아이사랑꿈터 설치·운영 지침(인천광역시) 기준 적용

아이사랑꿈터는 인천광역시 해당 군·구로부터 위탁받아 사회적협동조합 하늘샘배움터에서 수탁 운영하고 있는 기관으로, 운영 여건에 따라 수탁기관의 변경으로 고용 승계되거나 종료 될 수 있음

7. 기타사항

- 응시원서 접수일이 같거나 1일이라도 접수일이 중복되는 채용 건 일 경우 1인 1개 채용분야만 지원가능 합니다.(복수/중복지원 불가)
- 공고내용(응시인원, 응시자격, 채용일정 등)은 본 법인 내부사정에 의하여 변경될 수 있습니다. 특히, 응시자 미달(채용예정인원보다 적거나

2배수에 미달한 경우)에 따른 공고는 취소 또는 재공고될 수 있으며, 재공고시 응시자격을 포함한 최초 공고내용은 변경될 수 있습니다.

- 응시원서상 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.
- 자기소개서·직무수행계획서(면접 시 답변내용 포함)내 성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 감점처리 될 수 있습니다.
- 지원서 등을 허위로 기재하였거나 정해진 기한 내에 증빙서류를 제출하지 않은 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 임용 전에 결격사유가 발생할 경우 임용이 불가하며, 임용된 후에도 결격사유가 발견될 경우 임용이 취소됩니다.
- 채용과 관련하여 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리함은 물론 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 채용 단계별 적격자가 없을 경우, 채용을 하지 않거나 취소될 수 있으며, 최종합격자가 임용등록 포기 혹은 결격사유로 인한 최종합격 취소 등이 발생하는 경우, 차순위자로 임용을 실시할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5호에 의거 최종 합격되지 못한 지원자는 채용여부가 확정된 날로부터 14일후부터 180일 이내에 응시관련 채용서류의 반환을 요청하여야 합니다. 위 기한 경과 시에는 반환 불가할 수도 있으니, 이점 양지하여 주시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제7조 및 제8조 규정에 의거 홈페이지에 게시 후 휴대전화에 의한 문자전송, 전자우편, 팩스, 전화 등의 방법 중 1개 이상의 방법으로 응시자에게 통지할 예정이며, 미확인과 관련한 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 예비합격자 제도를 운영합니다.(최종합격자 발표일로부터 1년 이내)
 - 예비합격자는 최종 심사단계에서만 운영
 - 채용예정인원의 1.5 배수의 인원 선정
 - 기준 점수 미달 시 예비합격자가 없을 수 있으며 예비합격자 유무는 최종결과 발표 시 함께 공고
 - 예비합격자 자격 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년까지
- 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용 절차 및 직무 관련: 사회적협동조합 하늘샘배움터 ☎ 032-434-9393

응시원서

1. 인적사항					
지원분야	<input type="checkbox"/> 전문인력(꿈터장) <input type="checkbox"/> 지원인력(운영요원)		※ 접수번호	2025-	
성명	(한글)				
현주소					
연락처	(본인휴대폰)		전자우편		
	(비상연락처)				
병역사항	<input type="checkbox"/> 필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 면제 <input type="checkbox"/> 해당없음				
2. 학 위 (연구직에 한함.)					
전 공 분 야		학위취득(예정)일		학 위 종 류	
3. 교육사항 (지원분야 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 기재)					
교육구분		과정명(전공) 및 교육내용			
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
4. 자격사항 (지원분야 관련 기술/전문자격, 국가공인 민간자격 기재)					
자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자
5. 경력사항					
근무기관	근무기간	직위(직급)	담당업무		

지원서상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 만일 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 2025년 월 일 / 지원자 (서 명)

사회적협동조합 하늘샘배움터 대표이사

자 기 소 개 서

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지
- ※ 지원 분야 관련 본인역량, 경험, 직무상황 대처능력 등을 중심으로 기재
- ※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.
(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

2025년 월 일

작 성 자: (서명)

공공기관 직원 채용 전 확인사항

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만 원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위: 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제 3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 예 ☐ 아니오 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 예 ☐ 아니오 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)

아 이 사 랑 꿈 터 운 영 계 획 서

.....
.....
.....
.....
.....
.....

20 년 월 일

작성자 ○ ○ ○ (서명)

※ 분량은 A4용지 3매 내외로 작성하고, 워드프로세서를 사용하여 작성하되, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.