

개방형 직위[감사실장] 공개모집 공고

인천광역시 서구시설관리공단에서는 개방형직위인 감사실장에 대하여 다음과 같이 공개 모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 11월 14일

인천광역시 서구시설관리공단 이사장



1. 임용직위 및 선발인원

구분	직급(직위)	인원	담당직무
개방형	일반직 3급 (감사실장)	1명	- 감사·감찰업무 총괄 - 청렴업무 총괄 - 윤리·인권경영 업무 총괄 - 기타 감사성을 띤 분야별 업무지도 및 점검

※ 공고의 결과 응시자가 없거나 선발심사위원회의 심사결과 적격자가 없을 경우에는 재공고를 실시할 수 있음

2. 임용기간 : 2년

- 근무실적이 우수한 경우 총 임용기간 5년의 범위에서 연장 가능
- 평가에 의한 연장 : 공단 제 규정에 의한 임용기간 중 근무성적평정 결과 평균 상위 35% 이내인 경우에 한하여 이사장이 결정

3. 응시요건

가. 공통요건(아래 요건 모두 충족한 자)

- 응시연령 : 만 15세 이상
- 성별·학력 : 제한 없음
- 거주지 : 제한 없음
- 공단 「인사규정」 제12조(결격사유), 「공공감사에 관한 법률」 제15조(결격사유)에 해당 없는 사람

공단「인사규정」제12조(결격사유)

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

「공공감사에 관한 법률」제15조(결격사유)

- ① 다음 각 호의 사람은 중앙행정기관 및 지방자치단체의 감사기구의 장이 될 수 없다.
1. 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 및 지방자치단체의 주요 업무와 밀접한 관련이 있는 법인 또는 단체의 임직원으로서 근무하다가 퇴직한 후 2년이 지나지 아니한 사람
 2. 정직 이상의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 3년(파면 또는 문책에 따른 퇴직의 경우에는 5년으로 한다)이 지나지 아니한 사람
 3. 정직 미만의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 「형법」 제129조부터 제133조까지, 제355조 및 제356조에 해당하는 행위로 징계, 문책 또는 벌금 이상의 형벌을 받은 사람
- ② 중앙행정기관 및 지방자치단체의 감사기구의 장이 제1항 각 호에 해당하게 되거나, 임명 당시 그에 해당하였던 것으로 밝혀지면 그 직에서 교체된다.
- ③ 제1항 제1호에 따른 주요 업무와 밀접한 관련성의 범위에 관한 사항은 대통령령으로 정한다.

**나. 자격기준 (공고일 기준) : 다음 요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람으로
자격요건 미달 시 응시 불가 [공공감사에 관한 법률 제11조 관련]**

1. 중앙행정기관 또는 지방자치단체에서 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등의 업무 (이하 이 조에서 "감사 관련 업무"라 한다)를 3년 이상 담당한 사람으로서 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
2. 판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람
3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 학교에서 감사 관련 업무와 직접 관련이 있는 분야에서 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람
4. 공공기관 또는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제5항제4호에 따른 주권상장법인에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
5. 공공 또는 민간연구기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
6. 그 밖에 해당 기관의 관장 사무에 따라 기술·보건·세무 또는 환경 등의 분야에 전문성을 갖춘 사람으로서 대통령령으로 정하는 자격을 가진 사람

- 서류전형에서 제출된 경력증명서 확인을 통한 적격 여부 판단
- 공공기관은 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관 등 지방공공기관을 포함
- 각 호에 준하는 경력 인정에 대해서는 선발시험위원회에서 결정

다. 우대사항

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
취업지원 및 취업보호 대상자	□ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 등 개별 법령에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 의거 가산점 부여 ※ 국가유공자법에 의거 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없다.(채용 직무(분야)별 채용예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여) ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.	본 채용에는 해당없음 단, 최종 동점자 발생 시 우선 적용	- 2가지 이상의 가산 항목에 함께 해당하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 1가지만 적용한다
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	면접시험 만점의 5%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		

- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 적용 대상자가 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점을 적용하여 합격할 수 없음.
- ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함.

4. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2025.11.25.(화) 09:00 ~2025.12.01.(월) 18:00

- 방문접수는 근무시간(09:00~18:00) 내 가능(단, 휴일 및 평일 12:00~13:00 제외)

나. 접수방법 : 방문 및 이메일 ※ 2025.12.01.(월) 18:00 도착분에 한함

- 방문 : [22717] 인천광역시 서구 봉수대로 806(연희동, 인천아시아드주경기장)
3층, 인천광역시서구시설관리공단 경영관리실(인사팀)
- 이메일주소 : 인사팀 (recruit@issi.or.kr)

다. 제출서류

- 응시원서(소정양식)
- 지원서(소정양식)
- 자기소개서(소정양식)
- 직무수행계획서 (특별한 서식 없이 자유롭게 기술하되, 임용예정 직위 담당업무에 대한 추진계획 전략·방법 등이 포함되도록 작성)
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(소정양식)
- 자격증 사본(해당자에 한함)
- 경력(재직)증명서 (응시자격요건 입증이 가능한 경력증명서, #붙임4 참조)
- 최종학교 졸업증명서
- 주민등록초본 (남자의 경우 병역사항 기재)
- 우대사항 증빙서류(해당자에 한함, 미제출 시 인정 불가)

※ 증빙 제출서류 유의사항 ※ 최종합격 발표 예정일 전 3개월 이내 발급된 서류

자격확인	자격증사본(발급기관 및 자격증번호 必) ※ 공고일 기준 유효한 것에 한함
졸업 or 학위증명서	기관 직인이 날인된 증명서(발급번호 必)
경력확인	기관 직인이 날인된 경력증명서(아래 5가지 내용 필수)+건강보험특실확인서(경력에 해당하는 기간) 2가지 모두 제출해야 경력 인정 ① 근무기간, ② 업체명, ③ 직급/직위, ④ 담당업무, ⑤ 근무형태(상근/비상근, 주 근로시간) 등 (예시) ①16.1.1.~16.12.31. ②(주)00 ③사원 ④ 시스템 운영·관리 등 ⑤주 근로시간 ※ 경력(재직) 증명서는 발행기관(기업체)의 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 함.
우대사항 확인	① 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ② 장애인 : 장애인증명서

- 국민권익위원회 채용 관련 사규 컨설팅 결과에 따라 ‘증빙서류 검증 및 방법·절차 명시’ 시행 [「공공기관 공정채용 가이드북」 105페이지]

■ 합격자 결정은 응시자의 자격 요건을 점검하고, 합격 여부를 결정하기 위한 채점이 이루어지는 과정임
 - 증빙서류가 응시자격요건 등 당초 공고 기준과 부합하는지 확인해야 함(서류 진위여부 및 자격 유효기간 등)
 - 법률상 또는 기관이 자체적으로 규정한 가점이 정확하게 부여됐는지 검토해야 함
 - 이상의 검토가 최종적으로 이루어진 후, 합격자가 임의로 변경되지 않도록 복수의 검토를 진행해야 함

- ※ 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’처리 후 제출
- ※ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 해당 사업장은 14일 이내에 반환 요구서류를 발송(단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니한다.)

5. 전형 절차 ※ 선발시험위원회에서 시행

가. 서류전형 : 해당 직무수행 관련 자격기준 적합여부를 서면 심사하여 응시자의 적격 또는 부적격을 선발시험위원회에서 결정(의결)

나. 면접시험

- 면접방법 : 개별면접
- 공단 인재상에 부합하고 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
- 심사내용

구분	항목	심사내용	배점
직업기초능력	전문가적 능력	① 관련분야에 대한 전문지식 ② 새로운 지식 및 정보의 수집·분석 능력 ③ 종합적 판단력 및 정책결정 능력	20
	조직관리 능력	① 팀워크 형성 및 목표공유 능력 ② 업무개선 능력 ③ 자원활용 능력	20
	의사전달 및 협상능력	① 대국민 공감대 형성 능력 ② 효과적인 커뮤니케이션 능력 ③ 효과적인 협상 및 설득 능력	20
직무수행능력	전략적 리더십	① 비전제시 및 혁신지향 능력 ② 전략적 사고 및 전략수집 능력 ③ 유연하고 전향적인 자세를 견지하는 능력	20
	변화관리 능력	① 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 ② 문제 해결방안을 도출하는 능력 ③ 고객지향성 및 새로운 사고방식의 전파 능력	20

- 적격자 기준 : 각 면접관이 채점한 평정의 평균이 “60점” 이상인 자
- 면접위원의 제척, 기피, 회피로 인해 평가가 불가한 경우, 해당 면접위원을 제외한 평가점수의 산술평균으로 적용
- 면접위원 과반(3명 이상)이 어느 하나의 평가항목 중 최하점수(D)를 줄 경우 평균점수에 관계없이 불합격 처리

라. 합격자 및 임용예정자 결정

- 선발시험위원회에서 적격성 심사결과를 종합하여 2~3인의 임용후보자를 인사위원회 추천
- 인사위원회에서 후보자의 추천순위를 정하여 임용권자에 추천, 임용권자가 최종합격자 결정 및 예비합격자 조건(유효기간, 순위, 배수 등) 결정
 - ※ 적격자가 없다고 판단될 경우 해당 합격자를 선발하지 않을 수 있다.
- 예비합격자 유효기간 : 예비합격자 발표일로부터 1년
- 선발예정 인원(예비합격자 포함)을 초과하여 동점자가 있을 경우 「인사규정 시행내규 제10조의2」에 근거하여 인사위원회에서 동점자 처리기준 결정하여 처리
 - * 동점자처리기준 ① 취업보호대상자 ② 관련분야 경력

마. 전형일정

응시원서접수	서류전형 합격발표	면접시험	합격자 발표	임용예정일
2025.11.25.(화) ~2025.12.01.(월) 5일간 (공휴일 제외)	2025.12.11.(목) [공단 홈페이지]	2025.12.18.(목) [아시아드주경기장 3층 대회의실]	2025.12.31.(수) [공단 홈페이지]	별도통보

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험을 실시하며, 상기 일정은 변경 가능

※ 서류전형 합격자 발표 및 최종합격자 발표는 인천광역시 서구시설관리공단 홈페이지 게시

6. 합격자 등록 및 결격사유 조회

가. 등록서류 : 기본증명서, 주민등록초본(군경력 포함), 주민등록등본, 사진, 최종학력증명서, 채용신체검사서(채용 건강검진 대체통보서), 통장사본

나. 범죄경력, 비위면직자 등 결격사유 발생 시 임용취소

- 지방공기업법 등 관련 법 제한에 따라 비위면직자 및 결격사유조회에 대한 체크리스트 및 협약서 작성으로 임용 후 결격사유 확인 시 임용취소

다. 「지방공기업 인사·조직운영기준」에 따라 임용 후 부정합격 확인 시 채용취소

라. 채용신체검사서 제출

- 「인사규정 시행내규」 제12조의2에 따라 채용신체검사 비용은 우리공단이 부담하며 국민건강보험공단의 '채용 건강검진 대체 통보서(최대 2년 내)'발급으로 대체 가능

7. 근무조건

가. 근무시간 : 주 40시간

나. 근무처 : 인천광역시서구시설관리공단 감사실

다. 보수수준

- 최초 연봉책정은 공단「보수규정」에 따른 봉급기준표에 의한 임용대상자의 경력 등을 반영하여 다음의 기본연봉 한계액 범위에서 결정

구분	기본연봉 한계액(2025년 기본연봉 상·하한액 산정기준)	
	상한액 당해 직급의 최고 기본연봉과 직상위 직급의 최고 기본연봉의 중간수준	하한액 당해직급의 최저 기본연봉과 직하위 직급의 최저 기본연봉의 중간수준
3급	93,323,780원	41,115,400원 (하한액의 130% 53,450,020원)

- 단, 공단「연봉제규정」 제19조(기본연봉의 한계액) 제3항에 의해 개방형 직원의 연봉한계액은 제2항 하한액의 130퍼센트 범위에서 이사장이 책정할 수 있다. 이 경우 연봉은 해당 직무의 종류·곤란성 또는 책임도가 유사한 지방공무원에게 적용되는 연봉수준을 고려하여 적정한 금액으로 정함
- 내부직원 임용 시 「연봉제규정」에 의해 승진가산급을 지급하되, 연봉한계액을 초과할 수 없음
- 부가급여(가족수당 등)는 「연봉제 규정」, 「복리후생규정」등에 따라 별도 지급
- 정년에 따른 임금피크제 적용 제외(단, 내부직원 임용 시 임금피크 적용)

라. 겸직금지 : 공단 「취업규정」 제14(겸직금지)의 규정에 따라 직원은 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사할 수 없음

8. 응시자 유의사항

- 가. 해당분야에 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 범죄조회 결과, 채용신체검사 및 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 나. 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 다. 응시자의 부정합격 확인 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 제출서류(응시원서, 지원서, 자기소개서)는 게시된 소정의 양식을 다운받아 작성하여 제출하여야 합니다.
- 마. 응시원서 접수결과 응시자가 없거나 1인인 경우, 공단 내부 응시자만 있는 경우 또는 심사결과 적격자가 없는 경우에는 응시원서 접수 전일까지 7일 이상 추가 접수를 위해 재공고를 실시합니다.
- 바. 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자를 추가 합격자로 임용할 수 있습니다.
- 사. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종 합격여부가 확정된 이후 180일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하시면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다.
- 아. 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 기한 내에 별첨 양식에 따라 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit@issi.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다
- 자. 기타 시험과 관련된 자세한 사항은 인천광역시 서구시설관리공단 경영관리실 인사팀(☎032-253-1662)로 문의 주시기 바랍니다.